

# История колледжа

**1958 год - училище механизации сельского хозяйства для подготовки рабочих кадров для вновь образованного целинного района;**

**1965год – сельское среднее профессионально-техническое училище № 61 (ССПТУ№ 61);**

**1985 год- среднее профессионально-техническое училище № 6 (СПТУ№ 6);**

**1994 год- высшее профессиональное училище № 1 (ВПУ №1);**

**1997 год- региональный профессионально-технический лицей № 7 (РПТЛ№ 7)№**

**2003 год - ГУ «Профессиональный лицей № 7» (ПЛ № 7);**

**2012 год - КГУ «Агротехнический колледж № 7 (АТК № 7)**



Образовательная деятельность колледжа осуществляется по государственной лицензии № 13004015 от 18.03.2013 года, выданной ГУ «Департамент по контролю в сфере образования Акмолинской области Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки РК».



**АТК размещен в 14 зданиях, общей площадью 12282 м<sup>2</sup>.  
Проектная мощность учебного заведения 395 мест.**



# **Программа развития на 2020-2025 годы**

**Ақмола облысы білім басқармасының  
жанындағы «Есіл қаласы,  
агротехникалық колледжі мемлекеттік  
коммуналдық қазыналық  
кәсіпорны**



Миссия

Реализация основных и  
дополнительных  
профессиональных программ с  
целью подготовки  
конкурентоспособного  
специалиста, востребованного  
временем и обществом

Видение

Качественное  
профессиональное  
образование основанное  
на сочетании традиций и  
инноваций

## Колледж позиционирует себя на региональном рынке образовательных услуг в следующем:

- высокое качество подготовки специалистов;
- комфортные условия обучения и проживания;
- инновационная направленность деятельности;
- активное взаимодействие с социальными партнерами;
- открытость для сотрудничества.



# Агротехнический колледж сегодня

специальности

Количество студентов по специальностям на 1 сентября 2020г

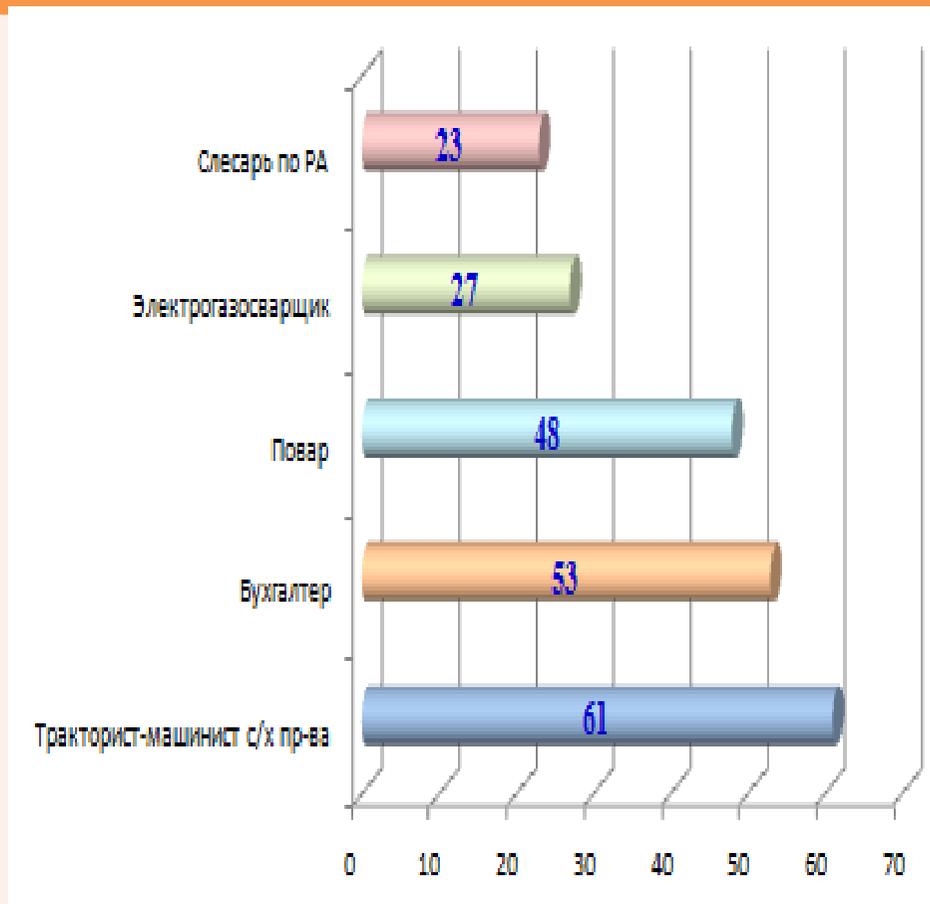
«Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»  
(слесарь по ремонту автомобилей)

«Сварочное дело»  
(электрогазосварщик)

«Организация питания» (повар)

«Фермерское хозяйство»  
(бухгалтер)

«Фермерское хозяйство»  
(тракторист-машинист с/х производства)



# Материально-техническая база



- **Учебный корпус** -180 ученических мест
- **Столовая** – 120 посадочных мест;
- **Актный зал** – 262 зрительских места;
- **Библиотека** с читальным залом – 40 мест;
- **Спортивные залы**

## Лаборатории

- Фермерское хозяйство
- Технология сварочного производства
- Сварочное дело
- Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
- Технология приготовления пищи

## Мастерская

**Общежития** на 165 мест

## Учебное хозяйство

Общая площадь сельскохозяйственных угодий – 487,5 гектар, используется для посева пшеницы

## Автотрактородром

## Гаражи

## Парк техники





**Лаборатория по специальности  
«Сварочное дело»**



**Общежитие №3**



**Актовый зал на 262 места**



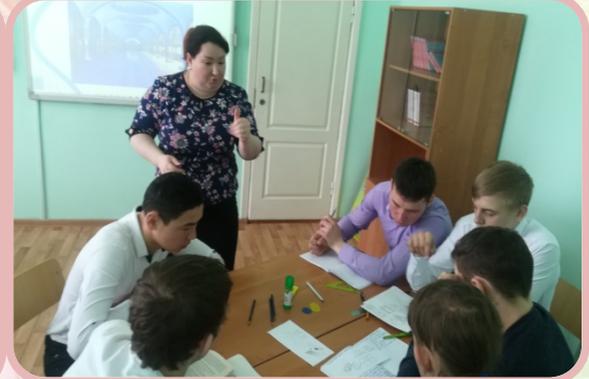
**Лаборатория по специальности  
«Организация питания»**



**столовая на 120 мест**



**Библиотека, совмещенная с читальным  
залом на 40 мест**





**Специальность:  
1504000  
«Фермерское  
хозяйство»**

**С 2018 г. внедряются актуализированные учебные планы и программы, разработанные на основе модульно-компетентного подхода. Ведётся работа по внедрению дуальной формы обучения**



**Специальность:  
1114000 «Сварочное  
дело»**

**С 2019 г. модульные ОП нового поколения разработаны на основе компетентного подхода. Ведётся работа по внедрению дуальной формы обучения**



**Специальность:  
0508000  
«Организация  
питания»**

**С 2018 г. внедряются актуализированные РУП, разработанные на основе модульно-компетентного подхода. Заключены 55 трёхсторонних договоров о дуальном на базе 19 предприятий-социальных партнёров**



**Специальность:  
1504000  
«Фермерское  
хозяйство»**

**Реализуется краткосрочная курсовая подготовка в рамках Государственной программы «Енбек» на 2017-2021 годы.**

# Организация дуальной системы обучения

**В настоящее время заключено 130 трехсторонних договоров о дуальном обучении.**

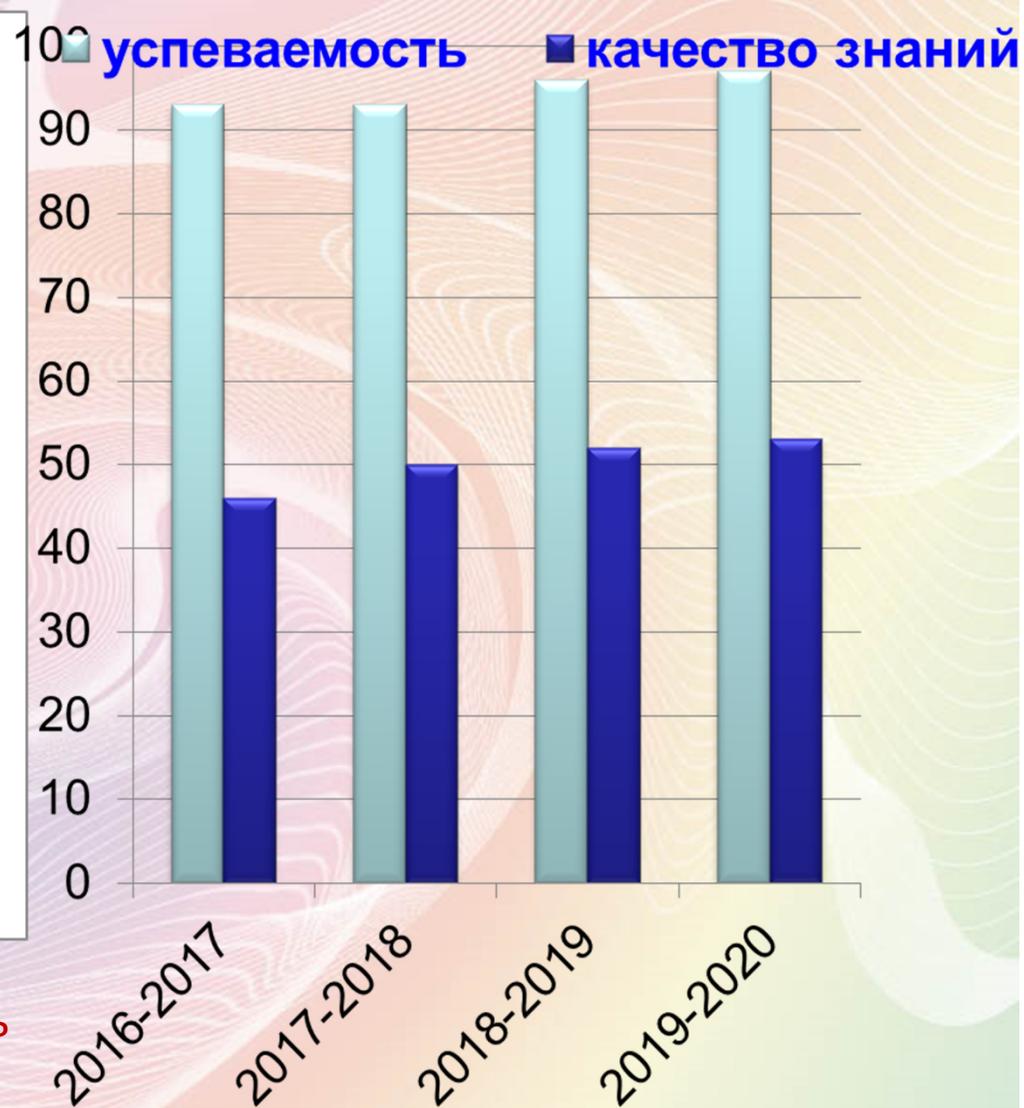
**В 2020 году в дуальное обучение вовлечены 51 предприятие региона**

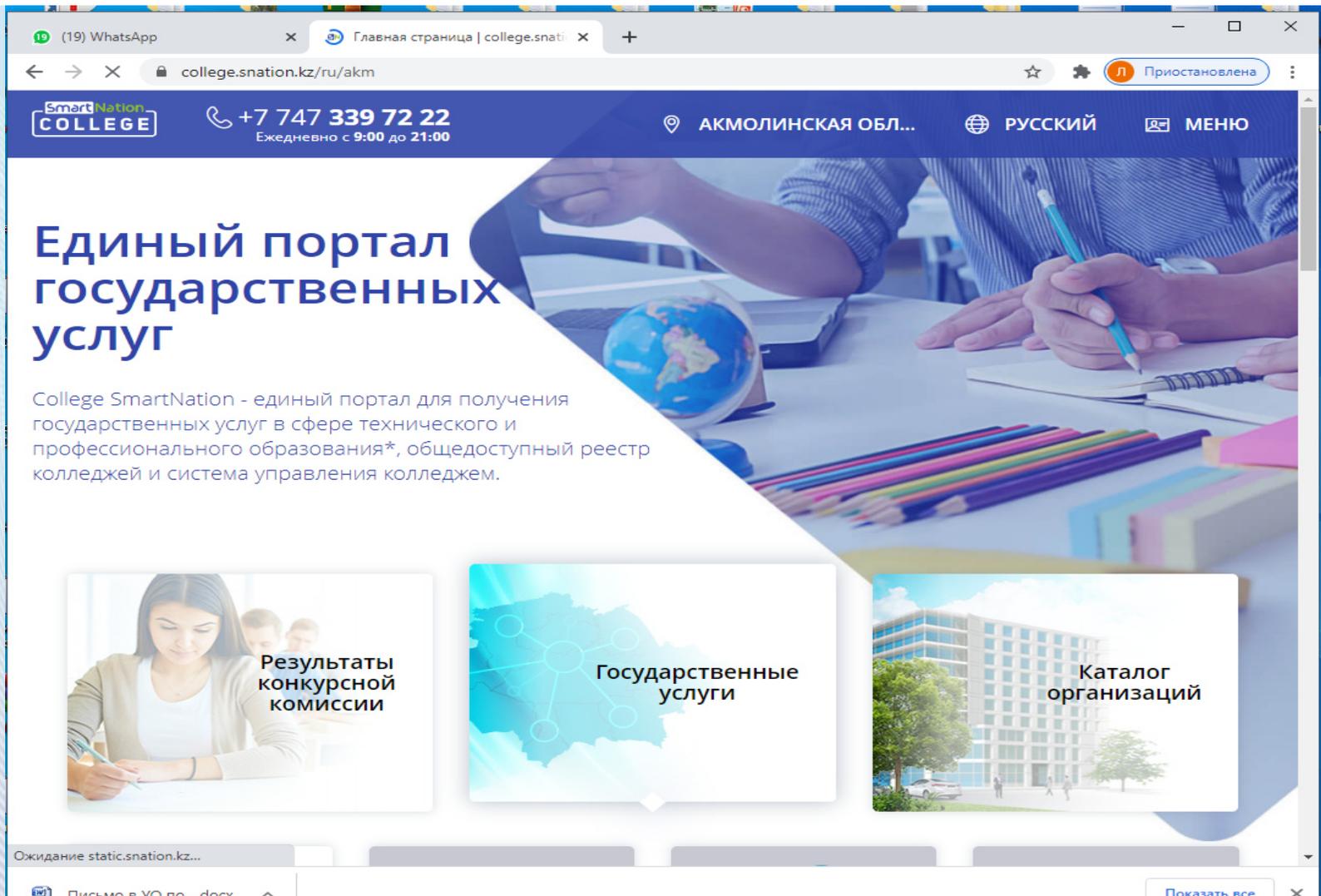


# Показатели колледжа



на 2020 год трудоустройство и занятость составляют 97%





Средний показатель качественной успеваемости по колледжу составляет 33%. Средний балл в колледже по теоретическому обучению— 3,3

Допущено к сдаче  
государственных  
экзаменов 74  
выпускника



ПРОВЕДЕНИЕ ЭКЗАМЕНА  
ПО БИЛЕТАМ НА ПЛАТФОРМЕ  
«COLLEGE.SNATION.KZ»

| № | Специальность                                   | Качество знаний,<br>% |
|---|---|-----------------------|
| 1 | «Фермерское хозяйство»<br>(бухгалтер)           | 94                    |
| 2 | «Фермерское хозяйство»<br>(ТМ с/х производства) | 79                    |
| 3 | «Организация питания»                           | 62                    |
| 4 | «Сварочное дело»                                | 64                    |

Диплом с отличием получила 1 студентка учебной группа 28-ФХ Дуйсенбай Куснияр.

- Получили выше установленный разряд - 4  
Процюк Д., Шульпин А. –  
электрогазосварщик IV разряда,
- Исаева Е., Кришталь А.- повар IV разряда
- 65 студентов получили установленный разряд.

## Задачи на 2021 год

- Повысить эффективность проведения всех видов учебной деятельности на уроке за счет интеграции ИКТ и других современных образовательных технологий в учебный процесс, применять новые образовательные технологии каждым педагогом в учебном процессе.
- Повысить качество успеваемости.
- Снизить количество неаттестованных студентов.

- Во время обучения повышать самостоятельность студентов и их ответственность за свой результат.
- Каждому педагогу заниматься созданием информационно-педагогического банка собственных достижений, популяризации собственного опыта.
- Вести постоянный контроль по сохранению контингента, стараться уменьшить
- отсев обучающихся из колледжа.

| № группы | Количество студентов в группе | Студенты, проходившие оплачиваемую практику |     | Максимальный размер оплаты в группе, тг.<br>Фамилии студентов |
|----------|-------------------------------|---|-----|---|
|          |                               | количество                                  | %   |   |
| 27-ФХ    | 12                            | 12  | 100 | 500 000, Жалыбин М.   |
| 28-ФХ    | 18                            | 6   | 33  | 190 000, Фиалковская А.                                       |
| 29-СД    | 11                            | 10  | 90  | 290 000, Белоусов Р.  |
| ППЗ-1-ФХ | 17                            | 17  | 100 | 724 000, Ильин С.   |
| ППЗ-2-ОП | 16                            | 11  | 69  | 262 000, Кришталь А.  |
| 30-ФХ    | 17                            | 14  | 82  | 371 800, Ткаченко Д.  |
| 31-ФХ    | 19                            | 4   | 21  | 84 000, Копылова А.   |
| 32-ОП    | 14                            | 8   | 57  | 120 000, Тыщенко Е.   |
| 33-СД    | 14                            | 6   | 43  | 270 000, Скварко А.   |
| Итого    |                               |   |     |   |

- Трудоустройство подтверждённое данными ГЦВП не менее 74 %.
- Центр трудоустройства и карьеры в колледже.
- Расширить круг предприятий региона, вовлечённых в дуальное обучение.
- Усилить работу по популяризации движения WorldSkills.

## Показатели кадрового потенциала по категориям

| Учебный год | Высшая категория |    | Первая категория |    | Вторая категория |      | Без категории |    | Всего ИПР |
|-------------|------------------|----|------------------|----|------------------|------|---------------|----|-----------|
|             | Кол-во           | %  | Кол-во           | %  | Кол-во           | %    | Кол-во        | %  | Чел       |
| 2015-2016   | 7                | 21 | 4                | 11 | 11               | 32   | 12            | 35 | 34        |
| 2016-2017   | 7                | 20 | 5                | 14 | 13               | 37   | 10            | 28 | 35        |
| 2017-2018   | 7                | 21 | 5                | 15 | 13               | 40   | 7             | 21 | 32        |
| 2018-2019   | 7                | 20 | 5                | 14 | 13               | 37   | 10            | 29 | 35        |
| 2019-2020   | 9                | 29 | 4                | 13 | 11               | 35,5 | 7             | 23 | 31        |

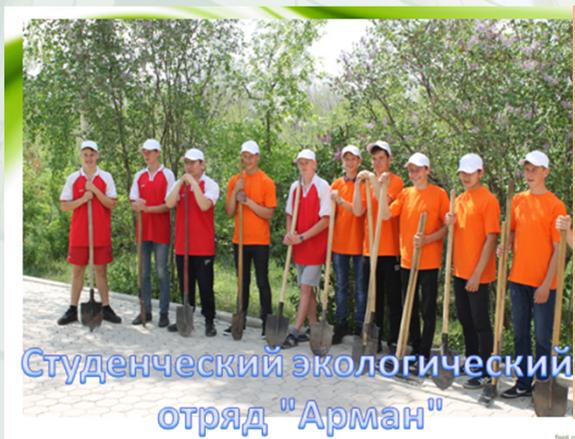
## Показатели кадрового потенциала по стажу

| Учебный год | Стаж до 5 лет |    | Стаж 10 - 16 лет |    | Стаж 20 и выше |    | С одной записью в трудовой (АТК №7) |    |
|-------------|---------------|----|------------------|----|----------------|----|-------------------------------------|----|
|             | Кол-во        | %  | Кол-во           | %  | Кол-во         | %  | Кол-во                              | %  |
| 2015-2016   | 9             | 26 | 8                | 26 | 17             | 50 | 13                                  | 34 |
| 2016-2017   | 8             | 23 | 8                | 23 | 19             | 54 | 13                                  | 35 |
| 2017-2018   | 8             | 25 | 8                | 25 | 19             | 54 | 13                                  | 32 |
| 2018-2019   | 8             | 23 | 12               | 34 | 15             | 43 | 13                                  | 32 |
| 2019-2020   | 8             | 26 | 7                | 23 | 16             | 52 | 12                                  | 39 |

| <b>Показатели</b>   | <b>2016-<br/>2017</b> | <b>2017-<br/>2018</b> | <b>2018-<br/>2019</b> | <b>2019-<br/>2020</b> |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Доля педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации (%)   | <b>65</b>             | <b>100</b>            | <b>21</b>             | <b>100</b>            |
| Доля преподавателей, имеющих высшую и I квалификационные категории (%)  | <b>26</b>             | <b>32</b>             | <b>34</b>             | <b>44</b>             |
| Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на базе социальных партнеров (чел.) | <b>2</b>              | <b>1</b>              | <b>2</b>              | <b>5</b>              |
| Обобщение опыта (чел.)  | <b>1</b>              | <b>2</b>              | <b>2</b>              | <b>3</b>              |

**Самоуправление реализуется посредством работы коллегияльных органов:**

- Попечительский совет
- Педагогический совет
- Методический совет
- Молодёжная организация «Юникс»



В колледже плодотворно работает  
Молодежное объединение «ЮНИКС»



**Экологический отряд «Арман»**



**Оперативно-молодежный отряд «Сункар»**



**Механизированный отряд «Монолит»**



**Волонтерский отряд «Бакыт»**



**Военизированный отряд «Ирбис»**





## ЖИЗНЬ КОЛЛЕДЖА





## **Спортивная база колледжа включает:**

1. Спортивный зал (большой) 12х24 м;
2. Спортивный зал (малый) 9х18 м;
3. Спортивно-гимнастическая площадка;
4. Стрелковый тир- 3 рубежа;
5. Стадион - длина беговой дорожки 337 м;
6. Стритбольная площадка 12х12 м:

# Международная премия 2021 год «Волонтёр года» в номинации «Лучшая волонтерская организация»



# Международная премия 2021 год «Волонтёр года» в номинации «Лучшая волонтерская организация»



**Государственный  
образовательный заказ**

**Программа развития продуктивной  
занятости и массового  
предпринимательства «Енбек»**

- 024 «Программа подготовка специалистов в организациях технического профессионального образования» в рамках государственного заказа предусматривает бюджет **155 620,0 тыс.тенге.**
- Расходы на оплату труда составляют **84 675,5тыс.тенге.**
- Штатная численность – **75 единиц.**
- «Отчисления на обязательное социальное медицинское страхование»- **1 687,1 тыс.тенге**
- «Компенсационные выплаты» -**5 407,0 тыс.тенге**
- «Приобретение продуктов питания»-**5 080,0 тыс.тенге**

## По Специфике 144

«Приобретение топлива горюче-смазочных материалов» сумма по бюджетной заявке - **10 733,6 тыс тенге** по данной специфике приобретение каменного угля – 1261,0 тонн.

По специфике 149 «Приобретение прочих запасов» сумма по бюджету - **5 343,0 тыс.тенге** Содержание и обслуживание зданий (приобретение строительных материалов, канц.товаров, хозяйственных материалов)



«Оплата коммунальных услуг» сумма по бюджету– **4 671,0 тыс.тенге**, из них оплата электроэнергии сумма-**4 000,0 тыс.тенге** и оплата канализации, воды 671,0 тыс.тенге

Специфика 152 «Оплата услуг связи»- сумма в бюджетной заявке-**1134,0 тыс.тенге** 7 точек доступа скорость интернета 8 мбит в сек.

Специфика 159 «Оплата прочих услуг и работ» сумма в бюджетной заявке-**1451,0тыс.тенге** Сюда входят услуги дератизации (100,0 тыс.тенге), обслуживание тарификации (54,0 тыс.тенге), обслуживание программы К2-Бюджет (628,0 тыс.тенге), вывоз ТБО(326,0 тыс.тенге), прохождение мед.осмотра (175,5 тыс.тенге) и банковские услуги (268,0 тыс.тенге)

Специфика 161 «Командировки и служебные разъезды внутри страны» сумма затрат **781,0** тыс.тенге

Специфика 169 «Прочие текущие затраты» сумма по бюджету—**1200,0тыс** тенге. Оплата льготного проезда 2 раза в год (февраль, июнь) . Оплата эмиссии в окружающую среду -1000,0 тыс.тенге

Специфика 322 «Трансферты» сумма затрат составила **262,0** тыс.тенге направлены на социальные цели, для 1 выпускника колледжа (воспитанник д/дома)

Специфика 324 «Стипендия» сумма затрат составила **-19 830,0** тыс.тенге

## 052 «Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства «Енбек»

Специфика 113 «Компенсационные выплаты» сумма-**1632,0** тыс.тенге (согласно графика отпусков)

Специфика 121 122 «Социальный налог, социальные отчисления в Государственный фонд» сумма-**406,6** тыс.тенге

Специфика 124 «Отчисления на обязательное социальное медицинское страхование»- на сумму **375,0** тыс.тенге

Специфика141 «Приобретение продуктов питания»- **6143,0** тыс.тенге затраты на приобретение продуктов питания рассчитаны по нормам, согласно Постановления Правительства Республики Казахстан № 320 от 12.03.2012г.

Специфика 144 «Приобретение топлива горюче-смазочных материалов»-на сумму **7 300,0 тыс.тенге**. Затраты связанные с приобретением угля для котельной сорта «Богатырь» в количестве 739 тонн на сумму 6290,3 тыс.тенге, дизельное топливо 3.375 тонн на сумму 661,7 тыс.тенге. Масло моторное 410 литров на сумму-190, 0 тыс.тенге, гидравлическое 205 литров на сумму -90,0 тыс.тенге. Антифриз, тормозная жидкость -68,0 тыс.тенге

Специфика 149 «Приобретение прочих запасов» – сумма по бюджету -**2 394,0 тыс.тенге** Содержание и обслуживание зданий (приобретение строительных материалов, канц.товаров, хозяйственных материалов)

151 специфика «Оплата коммунальных услуг» сумма по бюджету-**2252,0тыс.тенге**

Специфика 169 «Прочие текущие затраты» сумма по бюджету-**292,0 тыс тенге**. Оплата льготного проезда иногородним студентам 2 раза в год (февраль, июнь)

Специфика 324 «Стипендия» сумма в бюджетной заявке-14 929,0 тыс.тенге

Внедрена автоматизированная информационная среда <http://ais.atk7.aqmoedu.kz/start>, позволяющая осуществлять контроль за учебным процессом в режиме онлайн студентам, родителям, администрации колледжа.

Проводится анализ качества ОП в виде корректировки и согласования с заинтересованными сторонами, путем анкетирования работодателей и студентов.

Для открытости и формирования имиджа колледжа создан официальный сайт, страницы в социальных сетях

• Миссия, цели и задачи колледжа, значимые события жизни колледжа представлены на веб-сайте колледжа

<http://pt0001.esil.aqmoedu.kz>

• <https://www.facebook.com/kguatk7/>

• [https://www.instagram.com/kgu\\_agrotehniceskij\\_kolledzh7/](https://www.instagram.com/kgu_agrotehniceskij_kolledzh7/)

• [https://vk.com/kgu\\_atk7](https://vk.com/kgu_atk7)

• Мобильное приложение Моя профессия Aqmolа в Google Play, а также через информацию, представляемую в СМИ – газеты «Есіл инфо», «Арқа ажары», «Акмолинская правда», «Учительский журнал» Республиканских каналов, канал YouTube АТКNo7 Есиль КГУ,

