**Об утверждении Инструкции по поощрению работников образования и науки**

Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 августа 2013 года № 324. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 августа 2013 года № 8676

"Казахстанская правда" от 26.09.2013 г. № 282 (27556); "Егемен Ќазаќстан" 26.09.2013 ж. № 220 (28159);

      В соответствии с подпунктом 39) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании» **ПРИКАЗЫВАЮ:**  
      1. Утвердить прилагаемую Инструкцию по поощрению работников образования и науки.   
      2. Признать утратившими силу:  
      1) приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 ноября 2007 года № 373-к «Об утверждении Инструкции по поощрению работников образования и науки» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов от 27 ноября 2007 года за № 5008, опубликованный в газете: «Юридическая газета» от 17 апреля 2009 г. № 57 (1654));  
      2) приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 июля 2009 года № 153-к «О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 ноября 2007 года № 373-к «Об утверждении Инструкции по поощрению работников образования и науки» (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов от 10 июля 2009 года за № 5718, опубликованный в газете: «Юридическая газета» от 14 августа 2009 г. № 123 (1720)).   
      3. Административному департаменту (Оспанкулов Г.А.):  
      1) обеспечить в установленном порядке государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;   
      2) после прохождения государственной регистрации опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации и разместить на интернет-ресурсе Министерства образования и науки Республики Казахстан.   
      4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного секретаря Галимову А.К.   
      5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

*И.о министра                               М. Орунханов*

Утверждена              
приказом               
и.о. Министра образования и науки  
Республики Казахстан        
от 8 августа 2013 года № 324

**Инструкция по поощрению работников образования и науки**

**1. Общие положения**

      1. Настоящая Инструкция по поощрению работников образования и науки (далее - Инструкция) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2011 года № 1539 «О ведомственных наградах некоторых государственных органов, входящих в структуру Правительства Республики Казахстан».   
      2. Поощрения являются формой стимулирования труда работников системы образования, науки и других организаций в области образования и науки.   
      3. В целях поощрения работников за успехи в труде и достижения в области образования и науки устанавливаются следующие виды поощрения:  
      1) Нагрудный знак «Ы. Алтынсарин» согласно приложению 1 к настоящей Инструкции;   
      2) Нагрудный знак «Єылымды дамытуга сіѕірген еѕбегі їшін» согласно приложению 2 к настоящей Инструкции;   
      3) Нагрудный знак «Білім беру ісініѕ ќўрметті ќызметкері» согласно приложению 3 к настоящей Инструкции;   
      4) Ќўрмет грамотасы Министерства образования и науки Республики Казахстан согласно приложению 4 к настоящей Инструкции;   
      5) Алєыс Министерства образования и науки Республики Казахстан согласно приложению 5 к настоящей Инструкции.

**2. Порядок рассмотрения и представления (лишения)**  
**наградных материалов (ведомственных наград)**

      4. Для решения вопроса о поощрении работников образования и науки в кадровую службу Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее - Министерства) представляются следующие документы:  
      1) представление организаций образования, научных организаций и учреждений;   
      2) наградной лист установленного образца по форме согласно приложению 6 к настоящей Инструкции;   
      3) выписка из решения ученого (педагогического) совета, коллегии (для высших учебных заведений, научных организаций и учреждений).   
      Представление и наградной лист подписываются руководителем государственного органа, организации, представивших кандидатуру.  
      5. Организации среднего, технического и профессионального и послесреднего образования представляют наградные материалы в местные исполнительные органы в области образования.  
      6. Местные исполнительные органы в области образования, а также научные организации и учреждения направляют наградные материалы в структурные подразделения Министерства. Структурные подразделения Министерства представляют наградные материалы в кадровую службу Министерства.   
      7. Государственные органы Республики Казахстан, акимы областей, городов Астаны, Алматы, республиканские организации образования, а также подведомственные организации представляют наградные материалы в Министерства.   
      8. Представления о поощрении работников образования и науки рассматриваются по случаю празднования государственных, профессиональных, иных праздников и юбилейных дат, по достижению выслуги лет, определенной законодательством Республики Казахстан.   
      9. Наградные материалы рассматриваются на заседании Комиссии по ведомственным наградам Министерства (далее - Комиссия). Решение комиссии оформляется протоколом и вносится на рассмотрение Министра образования и науки Республики Казахстан (далее - Министр).   
      10. Награждение Нагрудным знаком осуществляется приказом Министра.   
      11. Комиссия создается на постоянной основе для обеспечения объективного подхода к поощрению работников образования. Состав Комиссии утверждается приказом Министра.   
      12. Комиссия принимает решение коллегиально открытым голосованием в течение месяца с момента внесения представления к поощрению работников образования и науки. Решение считается принятым, если за него подано большинство голосов от общего количества голосов членов Комиссии. Решения Комиссии оформляются протоколом. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председатель Комиссии.   
      13. Комиссия принимает одно из следующих решений, которое оформляется протоколом:   
      1) удовлетворить представление к поощрению работников образования и науки;  
      2) отклонить представление к поощрению работников образования и науки;   
      3) вернуть представление к поощрению работников для дооформления материалов.   
      14. Основаниями для вынесения на рассмотрение Комиссии вопроса о лишении ведомственных наград являются:  
      1) увольнение за совершение проступка, дискредитирующего государственный орган, грубое нарушение служебного долга;   
      2) наличие обвинительного приговора суда, вступившего в законную силу.   
      15. Лица, награжденные ведомственными наградами, лишаются соответствующих ведомственных наград в порядке, предусмотренном настоящей Инструкцией.  
      16. Для решения вопроса о лишении ведомственных наград в кадровую службу представляются следующие документы:  
      1) представление о лишении;   
      2) копия приказа об увольнении за совершение проступка, дискредитирующего государственные органы, грубое нарушение служебного долга или копия обвинительного приговора суда.  
      17. Лицо, лишенное ведомственной награды, возвращает ее в государственный орган в течение месяца со дня принятия соответствующего приказа Министра.   
      18. Ведомственные награды, «Ќўрмет грамотасы» Министерства, Алєыс Министерства вручаются по случаю празднования государственных, профессиональных, иных праздников и юбилейных дат, определенных законодательством Республики Казахстан.   
      19. Вручение ведомственных наград, Ќўрмет грамотасы Министерства и Алєыс Министерства производится в торжественной обстановке и вручается награжденному лично.   
      20. Каждому награжденному одновременно с вручением ведомственных наград выдается соответствующее удостоверение, подписанное Министром.   
      21. Награждение нагрудным знаком повторно не производится.

**3. Основания награждения ведомственными наградами**  
**Нагрудный знак «Ы. Алтынсарин»**

      22. Нагрудным знаком «Ы. Алтынсарин» награждаются работники, имеющие стаж работы в органах и организациях образования 10 и более лет, за значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов, обеспечении единства обучения и воспитания, реализации образовательных и воспитательных программ, успехи в практической подготовке учащихся, воспитанников, в развитии их творческой активности, их достижения в областных (районных), республиканских международных образовательных программах и проектах.

**Нагрудный знак «Єылымды дамытуєа сіѕірген еѕбегі їшін»**

      23. Нагрудным знаком «Єылымды дамытуєа сіѕірген еѕбегі їшін» награждаются научные работники, имеющие стаж работы 10 и более лет, за важные результаты в области фундаментальных и прикладных исследований, способствующие выводу отечественной науки и техники на уровень мировых достижений, достижения в реализации международных, республиканских, региональных и других научно-технических программ по приоритетным направлениям науки, техники и культуры, изобретения, вносящие крупный вклад в создание новой и совершенствование существующей техники и технологий, разработанные новые технологии, имеющие большое практическое значение, значительные успехи в организации и совершенствовании научно-исследовательского процесса в свете современных достижений науки и культуры, высокие достижения в подготовке и повышения квалификации научных кадров, высокие достижения в организации управления научной сферы, финансово-хозяйственной деятельности, укреплении и развитии материально-технической и экспериментально-производственной базы науки.

**Нагрудный знак «Білім беру ісініѕ ќўрметті ќызметкері»**

      24. Нагрудным знаком «Білім беру ісініѕ ќўрметті ќызметкері» награждаются работники, имеющие стаж работы в организациях образования 10 и более лет, и высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников) за внедренные в учебный процесс активные формы и методы организации и проведения занятий, контроля знаний и новые интерактивные технологии, обеспечивающие развитие самостоятельности учащихся, воспитанников и студентов, индивидуализацию их обучения, успехи в руководстве научно-исследовательской и проектно-конструкторской деятельностью обучаемых, достижения в региональных, республиканских, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, исследования по актуальным проблемам образования, заслуги в подготовке и повышении педагогической и научной квалификации преподавательских кадров, переподготовке специалистов системы образования, успехи в разработке учебной литературы, производстве учебных пособий и оборудования, успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении материально-технической, экспериментально-производственной базы организаций образования.

**4. Основания награждения Ќўрмет грамотасы**  
**Министерства образования и науки Республики Казахстан**

      25. Ќўрмет грамотасы награждаются лучшие научные и педагогические работники, имеющие стаж работы в организациях образования и науки, не менее пяти лет, за большую и плодотворную работу по подготовке, переподготовке и повышению квалификации научно-педагогических кадров, внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, развитие научных исследований по актуальным проблемам фундаментальной и прикладной науки, в том числе по проблемам образования, достижения в региональных, республиканских, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализации региональных межвузовских программ по приоритетным направлениям науки, техники и культуры, успехи в практической подготовке учащихся, воспитанников, студентов и слушателей, в развитии их творческой активности и самостоятельности, значительные успехи в обучении, постоянную и активную помощь организациям образования в практической подготовке высококвалифицированных специалистов, развитии материально-технической базы.

**5. Основания объявления Алєыс Министерства образования и науки**  
**Республики Казахстан**

      26. Алєыс объявляется лучшим работникам образования и науки за проведение отдельных, разовых мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, выставки и другие мероприятия), организуемых Министерством образования и науки Республики Казахстан или органами управления образованием, выполнение на высоком уровне поручений Министерства образования и науки Республики Казахстан, успехи в трудовой, учебной, воспитательной и административной деятельности.

Приложение 1            
к Инструкции по поощрению    
работников образования и науки

**Нагрудный знак**  
**«Ы. Алтынсарин»**

|  |  |
| --- | --- |
|  | КАЗАЌСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖЈНЕ ЄЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ  МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  **КУЈЛІК** **УДОСТОВЕРЕНИЕ** |
| Внутренняя сторона | |
|  | **КУЈЛІК** **УДОСТОВЕРЕНИЕ** **№ \_\_\_\_\_\_\_\_** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (аты тегі - фамилия)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (аты - имя)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (јкесініѕ аты - отчество) | Осы кујлік жас ўрпаќты оќыту жјне тјрбиелеу ісіндегі елеулі табыстары їшін «Ы. АЛТЫНСАРИН» тґсбелгісімен марапатталєандыєы туралы берілді.  Настоящее удостоверение выдано в том, что он(а) за значительные успехи в деле обучения и воспитания подрастающего поколения награжден(а) нагрудным знаком «Ы. АЛТЫНСАРИН»  **Министр**  М.П. |

Приложение 2            
к Инструкции по поощрению    
работников образования и науки

**Нагрудный знак**  
**«Єылымды дамытуєа сіѕірген еѕбегі їшін»**

|  |  |
| --- | --- |
|  | КАЗАЌСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖЈНЕ ЄЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ  МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  **КУЈЛІК** **УДОСТОВЕРЕНИЕ** |
| Внутренняя сторона | |
|  | **КУЈЛІК** **УДОСТОВЕРЕНИЕ** № \_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (аты тегі - фамилия)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (аты - имя)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (јкесініѕ аты - отчество) | Осы кујлік Ќазаќстан Республикасыныѕ єылым саласында жеткен еѕбегі їшін «ЄЫЛЫМДЫ ДАМЫТУЄА СІЅІРГЕН ЕЅБЕГІ ЇШІН» тґсбелгісімен марапатталєандыєы туралы берілді.  Настоящее удостоверение выдано в том, что он(а) за достигнутые успехи в области науки Республики Казахстан награжден (а) нагрудным знаком «ЄЫЛЫМДЫ ДАМЫТУЄА СІЅІРГЕН ЕЅБЕГІ ЇШІН»  **Министр**  М.П. |

Приложение 3            
к Инструкции по поощрению    
работников образования и науки

**Нагрудный знак**  
**«Білім беру ісініѕ ќўрметті ќызметкері»**

|  |  |
| --- | --- |
|  | КАЗАЌСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖЈНЕ ЄЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ  МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  **КУЈЛІК** **УДОСТОВЕРЕНИЕ** |
| Внутренняя сторона | |
|  | **КУЈЛІК** **УДОСТОВЕРЕНИЕ** № \_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (аты тегі - фамилия)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (аты - имя)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      (јкесініѕ аты - отчество) | Осы кујлік Ќазаќстан Республикасыныѕ білім беру саласындаєы ерекше еѕбегі їшін «БІЛІМ БЕРУ ІСІНІЅ ЌЎРМЕТТІ ЌЫЗМЕТКЕРІ» тґсбелгісімен марапатталєандыєы туралы берілді.  Настоящее удостоверение выдано в том, что он(а) за особые заслуги в области образования Республики Казахстан награжден (а) нагрудным знаком «БІЛІМ БЕРУ ІСІНІЅ ЌЎРМЕТТІ ЌЫЗМЕТКЕРІ»  **Министр**  М.П. |

Приложение 4            
к Инструкции по поощрению    
работников образования и науки

              ЌАЗАЌСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖЈНЕ ЄЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ

**ЌЎРМЕТ**  
**ГРАМОТАСЫ**

                   ТЈУЕЛСІЗ ЌАЗАЌСТАННЫЅ РУХАНИ ЖЈНЕ  
                  ЈЛЕУМЕТТІК ДАМУЫ ЖОЛЫНДА ЌОЛ ЖЕТКЕН  
                   ТАБЫСТАРЫ ЖЈНЕ ОНЫЅ ГЇЛДЕНУІНЕ  
                         ЌОСЌАН ЗОР ЇЛЕСІ ЇШІН

                 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                             МАРАПАТТАЛАДЫ

      МИНИСТР  
                                        «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ ж.

Приложение 5            
к Инструкции по поощрению    
работников образования и науки

              ЌАЗАЌСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖЈНЕ ЄЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ

                        ЌАЗАЌСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫЅ  
                       БІЛІМ БЕРУ ЖЇЙЕСІН ДАМЫТУЄА  
                       ЌОСЌАН ЗОР ЖЕКЕ ЇЛЕСІ ЇШІН

**АЛЄЫС**  
                              БІЛДІРЕДІ

      МИНИСТР  
                                        «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ ж.

Приложение 6            
к Инструкции по поощрению    
работников образования и науки

**НАГРАДНОЙ ЛИСТ**  
      1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      2. Должность, место работы, службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                        (указать точное наименование  
                                         подразделения предприятия,  
                                          учреждения, организации)  
      3. Пол \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      4. Год и место рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      5. Национальность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      6. Образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      7. Ученая степень, ученое звание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      8. Какими государственными наградами Республики Казахстан  
      награжден(а) и дата награждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      9. Домашний адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      10. Общий стаж работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      11. Стаж работы в отрасли \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      12. Стаж работы в данном трудовом коллективе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      13. Характеристика с указанием конкретных особых заслуг  
      награждаемого:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
      Кандидатура обсуждена и рекомендована  
      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                   (наименование предприятия, учреждения,  
                 организации, дата обсуждения, № протокола)  
      Представляется к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
                                  (вид награды)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Руководитель предприятия, учреждения, организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                       (подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                        (Ф.И.О.)                           М.П. «\_\_\_»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_ г.                 (дата заполнения) |

      Примечание: фамилия, имя, отчество награждаемого заполняются по  
      удостоверению личности и обязательно указывается транскрипция  
      на казахском и русском языках.