РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ КАК РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

*«С внедрением новых технологий в традиционных отраслях будут высвобождаться трудовые ресурсы. Вместе с тем создание и развитие новых индустрии должно стать дополнительным источником занятости и роста реальных доходов граждан».*

*(Из Послания Президента РК народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана:*

*глобальная конкурентоспособность»).*

 В последнее время в отечественных обществоведческих кругах часто говорится о человеческом капитале как необходимом ресурсе повышения конкурентоспособности, как в целом Казахстана, так и его экономики и всех трудоспособных граждан. Сам термин «человеческий капитал» впервые появился в работах Теодора Шульца, экономиста. Он заявлял, что улучшение благосостояния людей зависит не от земли, техники или их усилий, а скорее от знаний. Он назвал этот качественный аспект экономики «человеческим капиталом». Как отмечают теоретики изучающие аспекты «человеческого капитала», расходы, увеличивающие производительные качества и характеристики индивида, можно рассматривать как инвестиции, так как текущие издержки осуществляются с тем расчетом, что эти затраты будут многократно компенсированы возросшим потоком доходов в будущем. О этих же понятиях говорил великий казахский философ-поэт ХІХ века Абай: «.. человек должен быть воплощением разума и гуманности, трудолюбия и образованности, дружбы и любви». Понимание Абаем человека было неразрывно связано с его этическими воззрениями, где особое место занимает понятие «труд».

 Нынешнее Послание «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» является продолжением постановки концептуальных задач для казахстанского общества. Названные Президентом новые установки в послании 2017 года нацелены на логическое следование ранее выбранным ориентирам. Реализация пяти основных приоритетов позволит модернизировать сферы производства, социальную сферу и в целом создать максимально благоприятные условия для развития казахстанского общества.

 В нашей стране велика роль молодежи в общественно-политической жизни. Участие нового поколения в экономических, политических и социальных процессах способно придать дополнительные импульсы роста, как отдельному региону, так и стране в целом. Говоря о четвертом приоритете — улучшении качества человеческого капитала, Президент страны делает акцент на воспитание патриотизма, духовных и нравственных ценностей у молодого поколения. Конкурентоспособность, прагматизм, сохранение национальной идентичности, культ знания, эволюционное развитие Казахстана и открытость сознания — ключевые понятия, значимость которых хорошо осознают молодые акмолинцы, стремясь к получению качественного образования, совершенствованию себя как личности, духовному развитию и сохранению национальных традиций и обычаев.

 По поручению президента Правительство с начала года приступило к реализации программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы. Глава казахстанского государства Н.А. Назарбаев исходит из того, что в посткризисный период развития Казахстана программы развития человеческого капитала должны быть связаны, с одной стороны, с созданием объективных возможностей и условий для населения, и с другой - должны появиться социальные и территориально-образовательные программы, формирующие современные компетенции, прежде всего, такие как коммуникация, идентификация, самоорганизация.

 Программу развития продуктивной занятости и массового предпринимательства сегодня можно назвать Программой новых возможностей. Особенности вытекают уже из самого ее названия, обратите внимание, речь не просто о занятости, а именно о продуктивной. К таковой относится деятельность в общественном производстве, которая не является формальной, приносит трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни. Так что одной из целевых групп программы становятся самостоятельно занятые работники - лица, занятые не по найму, работающие на самих себя для получения дохода или прибыли от произведенных товаров или оказанных услуг.

 Численность самозанятого населения в нашей области на протяжении последних нескольких лет снижается. Большая часть из них проживает в сельской местности. Наряду с безработными самозанятые обладают большим трудовым потенциалом. Им надо помочь приобрести востребованную специальность, обучить основам предпринимательской деятельности. Главная задача программы -совершенствование рынка труда, и что самое важное, программа предусматривает создание условий для этого.

 Принятая в 2011 году программа «ДКЗ-2020», предусматривала в основном антикризисные меры по сдерживанию роста безработицы. Новая, ставит задачи по созданию условий для вовлечения в продуктивную занятость безработного и самозанятого населения. В ней три направления, по которым предусмотрено обучение по востребованным профессиям, расширение микрокредитования на селе и в городе, содействие при трудоустройстве. Одним из важнейших пунктов программы является обучение и подготовка кадров для развития массового предпринимательства. Внедряется новая система кредитования, увеличены суммы для стартового рывка желающим начать свой бизнес. Теперь кредиты для начинающих предпринимателей станут более доступными. Государство твердо нацелено развивать массовое предпринимательство не только на селе, но и в городах. В итоге должна возрасти мобильность кадров, так необходимая для осуществления третьей модернизации страны.

 Программу запустило Министерство труда и соцзащиты населения совместно с Минобразования. Обучение по ней начнут в 300-х колледжах страны. **Сегодня колледжи страны продолжают набор абитуриентов по госпрограмме развития продуктивной занятости и массового предпринимательства до конца августа. Более 20 тысяч казахстанских выпускников, в том числе и не сдавшие ЕНТ, получат возможность бесплатно обучиться первой профессии, с**тать мастером своего дела. Участие в госпрограмме могут принять дети из малообеспеченных или многодетных семей, с ограниченными возможностями и дети, оставшиеся без попечения родителей. Ведь их обучение оплатит государство. В придачу - стипендия, проживание и горячее питание. Вакантные места открыты и для выпускников, не сдавших ЕНТ. Студентами могут стать и выпускники прошлых лет - те, кому еще нет 29 лет; те, кто не смог найти работу или просто желает переквалифицироваться. Обучение начнется уже в сентябре и продлится до конца августа.

  Но не все выпускники знают, что такая программа работает, поэтому во всех учебных заведениях, в том числе и нашем, проводятся консультации. В рамках разъяснительных мероприятий инженерно-педагогические работники колледжа разъяснили выпускникам колледжа преимущества программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства. Проводится работа и среди безработных граждан. Многие из них в свое время получили образование, но не смогли трудоустроиться по специальности. Для безработных провели экскурсию по колледжу. Подчеркнем, что для оказания поддержки таким гражданам в колледже организуются краткосрочные курсы по переподготовке в рамках государственной программы содействия занятости. В нашем колледже по программе ППЗ можно получить образование по 4 специальностям: «Организация питания»- квалификация «повар»; «Фермерское хозяйство» - квалификация «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»; «Фермерское хозяйство» - квалификация «бухгалтер»; «Сварочное дело»-квалификация электрогазосварщик. Всего за три месяца их слушатели получат новые знания и навыки.

 Мы заинтересованы, чтобы как можно больше абитуриентов нашли свои места, поэтому также объявлен набор для долгосрочного обучения (в среднем около 3 лет), по специальности «Фермерское хозяйство» - на базе 9 классов и по специальности «Организация питания» - на базе 11 класса.

 Во время августовской рабочей поездки в г.Есиль аким области Малик Мурзалин подчеркнул, что за последние годы в области увеличилось выделение бюджетных средств, направленных на модернизацию системы технического и профессионального образования. «В настоящее время государством создаются все условия для содействия в трудоустройстве безработных. До конца года на базе таких колледжей, как в Есильском районе, краткосрочные курсы по востребованным профессиям на рынке труда пройдут более шести тысяч жителей», – сказал аким.

 Молодых людей в возрасте до 29 лет, не только обучат, но и помогут с работой, они будут трудоустроены - 100%..ведь потребность в рабочих кадрах всегда есть на рынке труда. Малик Мурзалин отметил, что большие ставки делаются на реализацию данной программы для молодого поколения казахстанцев, ведь именно эти люди определят будущее нашей экономики в ближайшие 30–40 лет и уже сейчас являются объектом конкурентной борьбы наиболее развитых стран. Поэтому важно не только получить рабочую профессию но и задуматься о возможности открыть свой бизнес.

 Агротехнический колледж Есильского района стал эффективной площадкой для краткосрочного профессионального обучения безработных в рамках реализации государственной программы продуктивной занятости населения, где на данный период по программе 28 человек уже получили востребованные на рынке труда рабочие профессии. Еще до конца года планируется обучить 156 человек. Вместе с тем, продолжая реализацию дуальной системы обучения, студенты колледжа наряду с производственным обучением получают практические навыки работы на 40 предприятиях,

*В настоящее время по программе продуктивной занятости обучаются* ***на базе колледжа:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  «Организация питания» | квалификация «повар» | 24 чел. |
| «Фермерское хозяйство» | квалификация «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» | 7 чел. |
| «Фермерское хозяйство» | квалификация «бухгалтер».  | 6 чел. |

*На базе мобильных учебных центров:*

|  |
| --- |
| **Есильский район с.Орловка** |
|  «Организация питания» | квалификация «повар» | 15 чел. |
| «Фермерское хозяйство» | квалификация «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» | 13 чел. |

|  |
| --- |
| **Жаксынский район с. Новокиенка** |
|  «Организация питания» | квалификация «повар» | 5 чел. |
| «Фермерское хозяйство» | квалификация «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» | 8 чел. |
| **Жаксынский район с.Киевское** |
|  «Организация питания» | квалификация «повар» | 8 чел. |
| **Жаксынский район с. Запорожье** |
| «Фермерское хозяйство» | квалификация «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» | 8 |
| **Каражон** | квалификация «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» | 20 |
| **Кийма** |  «Организация питания» квалификация «повар» | 8 |

 Молодые представители современного поколения отличаются наиболее высокой, по сравнению с другими поколениями, образовательной и трудовой мобильностью, а значит, вряд ли останутся жить там, где не смогут удовлетворить свои материальные и духовные потребности. Они больше представителей иных поколений ценят свободу выбора, а значит, свою карьерную траекторию будут выстраивать там, где существуют альтернативы трудоустройства и горизонтальной мобильности. Они ценят личное пространство и саморазвитие, а значит, при прочих равных условиях предпочтут для жизни развитие коммуникативных и лидерских черт, самоопределения в профессии и творчестве.

 Таким образом, основной целью реализации программы продуктивной занятости, как видит ее наш колледж, является развитие человеческого капитала и одновременно повышение экономического роста страны.

 За годы независимости Казахстана своим трудом, в мире и согласии, с верой в себя и страну старшее поколение построило быстроразвивающееся, конкурентоспособное в мире государство. И сегодня миссия молодежи состоит в продолжении эстафеты его созидательных дел, обеспечении процветания Казахстана в XXI веке. Впереди еще много работы по реализации задач, поставленных Президентом страны, но я уверена, мы сможем все воплотить в жизнь благодаря общим усилиям и совместному труду.