

Отчет руководителя колледжа о деятельности учебного заведения за 2020 год

Есильский колледж начал свою историю с февраля 1958 года как училище механизации сельского хозяйства. Откликаясь на запросы времени не раз менялось название учреждения, но всегда сохранялся агротехнический профиль учебного заведения. На сегодняшний день мы именуемся ГККП «Агротехнический колледж №» при управлении образования Акмолинской области.

Обучение ведется согласно Государственной лицензии № KZ 22LAA 00018332 от 08.06.2020 года, выданной ГУ «Департамент по обеспечению качества в сфере образования Акмолинской области, а также Устава колледжа, утвержденного постановлением акимата Акмолинской области № А-11/562 от 20.11.2019 г.

В 2019 году колледж успешно прошел процедуру Международной институциональной и специализированной аккредитации.

Руководство и управление колледжем осуществляется в соответствии со Стратегическим планом развития ГККП «Агротехнический колледж, г. Есиль» при управлении образования Акмолинской области на 2020 – 2025 годы.

Миссия колледжа: Реализация основных и дополнительных профессиональных программ с целью подготовки конкурентоспособного специалиста, востребованного временем и обществом

Целью учебного заведения является формирование и развитие конкурентоспособного специалиста, умеющего практически реализовать свой профессиональный потенциал.

Педагогический коллектив колледжа в 2020 году работал на развитие личностного потенциала обучающегося, формирование его способности к компетентностной деятельности в реальных ситуациях, на создание условий для развития каждого студента, использования инновационных технологий, формирования здорового образа жизни.

В колледже ведется подготовка квалифицированных рабочих кадров по востребованным профессиям.

Специальность: 1504000 "Фермерское хозяйство"

Специальность: 0508000 "Организация питания"

Специальность: 1114000 "Сварочное дело (по видам)"

Специальность: 1201000 "Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта"

«Агротехнический колледж» располагает учебно-материальной базой, обеспечивающей ведение образовательной подготовки обучающихся, предусмотренных ГОСО. Это учебный и общественно-бытовой корпус, 2 общежития на 165 мест, 2 спортивных зала, столовая на 120 посадочных мест, актовый зал на 262 места, библиотека, совмещенную с читальным залом на 40 мест, объем фонда учебной и учебно-методической литературы 48705.

Имеются учебные лаборатории по профилям подготовки, учебное хозяйство. Общая площадь сельскохозяйственных угодий 487,5 гектар.

Для проведения учебных занятий используются 18 учебных кабинетов (14 кабинетов оборудованы интерактивными досками), один специального цикла оборудован мультимедийным подиумом).

Основными направлениями работы колледжа является создание условий для большей практической ориентации результатов обучения, внедряется дуальная система подготовки кадров, обучение ведется с использованием модульно-компетентностных технологий. Реализуются программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в рамках Программы «Енбек».

Взаимодействие системы образования и рынка труда осуществляется на основе сотрудничества с предприятиями-социальными партнёрами. Основными базовыми партнерами по реализации дуального обучения являются ресторан «Сафари», ТОО «Агро-Олдиви», ТОО «Ново-приречное», ТОО «Шанырак Р». В настоящее время заключено 130 трехсторонних договоров о дуальном обучении (обучающее предприятие-колледж-студент). В 2020 году в дуальное обучение вовлечены 51 предприятие региона.

Учитывая, что конкурентоспособность является одним из основных показателей реализации образовательной политики колледжа, проблема трудоустройства выпускников является одной из главных стратегических линий деятельности колледжа. Итогом работы является востребованность выпускников колледжа предприятиями региона. На данный период процент трудоустройства и занятости составляет **97%**.

Несмотря на переход колледжа в формат дистанционного обучения, учебные программы по всем предметам выполнены в полном объеме. В ходе промежуточной аттестации большинство студентов показывают достаточный уровень знаний изученных дисциплин. Следует отметить небольшое увеличение обучающихся, занимающихся на «хорошо и отлично». Уменьшилось количество неаттестованных.

Итоговая аттестация выпускников проводилась в соответствии с графиком учебного процесса. Проведена промежуточная и итоговая аттестация студентов с использованием платформы CollegeSmartSnation. Квалификационные экзамены на получение рабочей квалификации по всем специальностям прошли успешно и были проведены в форме комплексного тестирования также на платформе CollegeSmartSnation. Допущено к сдаче государственных экзаменов 74 выпускника. Результаты следующие:

№п/п	Специальность	Качество знаний, %
1	«Фермерское хозяйство» (бухгалтер)	94
2	«Фермерское хозяйство» (ТМ с/х производства)	79
3	«Организация питания»	62
4	«Сварочное дело»	64

Численность выпускников, получивших вместе со специальностью общее среднее образование составило 72 студента. Гвоздев А. и Селиванов В. получили свидетельство по профессии, без получения среднего образования. Диплом с отличием получила 1 студентка учебной группы 28-ФХ Дуйсенбай Куснияр. Получили выше установленный разряд - 4 (Процюк Д., Шульпин А. – электрогазосварщик IV разряда, Исаева Е., Кришталь А.- повар IV разряда). 65 студентов получили установленный разряд.

Важными показателями качества подготовки квалифицированных рабочих кадров являются результаты профессиональной практики и производственного обучения студентов.

№ группы	Количество студентов в группе	Студенты, проходившие оплачиваемую практику		Максимальный размер оплаты в группе, тг. Фамилии студентов
		количество	%	
27-ФХ	12	12	100	500 000, Жалыбин М.
28-ФХ	18	6	33	190 000, Фиалковская А.
29-СД	11	10	90	290 000, Белоусов Р.
ППЗ-1-ФХ	17	17	100	724 000, Ильин С.
ППЗ-2-ОП	16	11	69	262 000, Кришталь А.
30-ФХ	17	14	82	371 800, Ткаченко Д.
31-ФХ	19	4	21	84 000, Копылова А.
32-ОП	14	8	57	120 000, Тыщенко Е.
33-СД	14	6	43	270 000, Скварко А.
Итого				

Исходя из данных итогов, мы ставим для себя в 2021 году следующие задачи:

- Повысить эффективность проведения всех видов учебной деятельности на уроке за счет интеграции ИКТ и других современных образовательных технологий в учебный процесс, применять новые образовательные технологии каждым педагогом в учебном процессе.
- Повысить качество успеваемости. Снизить количество неаттестованных студентов.
- Каждому педагогу заняться созданием информационно-педагогического банка собственных достижений, популяризации собственного опыта.
- Вести постоянный контроль по сохранению контингента, уменьшить отсев обучающихся из колледжа.
- Продолжить дальнейшую работу по трудоустройству выпускников колледжа, обеспечить рост процента трудоустройства, подтверждённого данными ГЦВП не менее 74 % путём проведения разъяснительной работы со студентами и родительской общественностью.
- Провести работу по созданию центра трудоустройства и карьеры в колледже.
- Продолжить работу по расширению круга предприятий региона, вовлечённых в дуальное обучение, в целях организации прохождения профессиональной практики студентов на базе предприятий и повышения качества подготовки специалистов по рабочим квалификациям. В 2020-2021 учебном году прогнозируемая доля студентов колледжа, охваченных дуальным обучением составляет 53 % от общего числа контингента обучающихся.
- Продолжить подготовку участников к региональному чемпионату WorldSkills путём овладения профессиональными компетенциями студентами во время профессиональной практики на предприятиях, производственного обучения в колледжах, тренингов, организованных во внеурочное время.
- Усилить работу по популяризации движения WorldSkills путём приглашения на рабочие площадки школьников, работодателей, другой общественности, публикации материалов в социальных сетях.

Кадровый состав учебного заведения в основном стабилен. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения высшей и первой категории от числа преподавателей и мастеров п/о для которых основным местом работы является лицензиат составляет 44 % (15 из 34). Доля инженерно-педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации на текущий момент от общего количества преподавателей составляет 100%.

Осуществляется ежегодная стажировка на предприятиях, которая является одним из видов дополнительного профессионального образования преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения.

Инженерно-педагогические работники колледжа осваивают новые современные образовательные технологии обучения, применяя знания для разработки собственных методических материалов. На уровне области обобщили педагогический опыт 8 человек.

Задачи методической службы:

1.Продолжить работу по изучению электронных программ для создания цифрового контента (видео уроки, презентации, задания, тесты и.т.д). Проведение областного семинара по итогам реализации дистанционного обучения в условиях пандемии «Создание цифровой и информационно-образовательной среды современного урока».

2.Продолжить работу по наполнению сайта колледжа и пополнение информации в социальных сетях с целью создания положительного имиджа колледжа, для привлечения молодых специалистов.

3.Проводить методические семинары и индивидуальные консультации направленные на овладение ИПР методикой планирования и преподавания предметов; применение в своей работе ИКТ технологии; создание цифрового контента, использование современных технологий и различных форм работы в условиях ДО.

4.Осуществлять публикацию статей ИПР в СМИ, профессиональных периодических изданиях.

5.Рассмотреть возможность прохождения ИПР уровневых курсов английского языка.

Воспитательная работа в колледже планируется и проводится в соответствии с Концептуальными основами воспитания в Республике Казахстан.

По результатам мониторинга получены следующие результаты: на 1 января 2021 года в колледже обучаются 209 студентов, 4 из которых воспитанники детских домов; 9 студентов остались без попечения родителей и находятся под попечительством у родственников и знакомых; 2 студента из категории дети-инвалиды; 24 студента проживают в многодетных семьях с низким материальным достатком и только у 9 детей из этой категории имеется один и тот же отец, остальные же дети имеют разных отцов, а в большинстве случаев дети имеют форму №4; у 13 студентов из этой категории родители не работают и не имеют постоянного дохода; 12 студентов проживают в неблагополучных семьях; 37 студентов живут в неполных семьях; 3 студентов состоят на профилактическом учете в Группе Ювенальной Полиции ОМПС ОП Есильского района по причине: уклонение от образования и безнадзорность.

Более 70% обучающихся вовлечены в организацию досуга, в спортивные секции, в художественную самодеятельность. На сегодняшний день, для организации занятости студентов в колледже работают 7 спортивных секций, 5 кружков по интересам и молодежные отряды такие, как: оперативно - молодежный отряд «СУНКАР», экологический отряд «АРМАН», механизированный отряд «МОНОЛИТ», военно-спортивный отряд «Ирбис», волонтерский отряд «Әлем», акробатическая студия «Жігіттер».

Спортивная акробатическая студия «Жігіттер» действует с сентября 2017. В студии не просто учатся красиво двигаться - здесь полностью меняется стиль жизни человека. Ребята с огромным интересом посещают занятия в студии, самостоятельно придумывают новые акробатические упражнения с такими элементами как вращения тела, сохранение равновесия в необычных, разнообразных условиях опоры.

24.05.2018 года участники спортивной акробатической студии «Жігіттер» приняли участие в гала-концерте областного смотра народного творчества «Акмола жұлдыздары» в Кокшетау, где были удостоены высшей оценки как исполнители циркового и оригинального жанров.

В рамках воспитательной работы в колледже проводятся единые информационные часы, традиционные мероприятия, конкурсы, уроки, выставки, фотовыставки, челленджи, фестивали, студенты и педагоги принимают активное участие в районных и областных акциях, форумах и имеют реальные достижения

В 2020 году студенты колледжа приняли активное участие в областном конкурсе роликов «SANALY URPAQ», где заняли первое место. Так же хочется отметить участие и победу студентов колледжа в областном конкурсе социальных роликов, посвященных укреплению и развитию казахстанской идентичности и единства среди молодежи «Я -КАЗАХСТАНЕЦ!»

С 28 апреля по 1 мая 2020 года проводился областной интернет-конкурс «О героях былых времен...» среди студентов организаций технического и профессионального образования Акмолинской области, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, 28-летию образования Вооруженных Сил Республики Казахстан, в рамках военно-патриотического движения «Жас Сарбаз», под лозунгом «Bizbirgemiz», «Бізүйдеміз». По итогам двух этапов конкурса Процюк Денис занял почетное третье место.

За период своего существования ребята выступали на таких мероприятиях, как: День учителя, посвящение в студенты, концертная программа «Свет материнства – свет любви», цирковое представление «Цирк собирает друзей», музыкальный марафон «Юбилей зажигает звезды», районный смотр народного творчества «Акмола жұлдыздары», праздничный концерт «С любовью о колледже», областной смотр народного творчества «Акмола жұлдыздары» в г. Макинск. Зрители всегда с восторгом и бурными аплодисментами встречают выступления ребят.

Особое внимание в воспитательной работе уделено формированию у студентов ЗОЖ через спортивно-массовую и оздоровительную работу. По тем видам спорта, которые составляют основу содержания учебного процесса по физической культуре и по тем видам, которые пользуются популярностью у студентов, в колледже работают факультативные занятия. Во время факультативных

занятий студенты повышают свое спортивное мастерство, готовятся к выполнению разрядных норм и к участию в спортивных соревнованиях, в избранном виде спорта.

Спортивная база колледжа включает:

1. Спортивный зал (большой) 12x24 м;
2. Спортивный зал (малый) 9x18 м;
3. Спортивно-гимнастическая площадка;
4. Стрелковый тир- 3 рубежа;
5. Стадион - длина беговой дорожки 337 м;
6. Стритбольная площадка 12x12 м:

Одним из приоритетных направлений деятельности КДМ колледжа является волонтерское движение. В 2020 году продолжил свою работу волонтерский отряд «Элем», который за три года своей деятельности добился отличных результатов. И по итогам Года волонтера отряд принял участие в Международной премии «Волонтер года» и был награжден в номинации «Лучшая волонтерская организация».

Финансирование колледжа осуществляется по двум направлениям: Государственный образовательный заказ и «Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства «Енбек».

024 «Программа подготовка специалистов в организациях технического профессионального образования» в рамках государственного заказа предусматривает бюджет **155 620,0 тыс.тенге**. Расходы на оплату труда составляют **84 675,5тыс.тенге**. Штатная численность – **75 единиц**. Отчисления на з/п составляют «Социальный налог, социальные отчисления в Государственный фонд» сумма-**7 288,1тыс.тенге**

«Отчисления на обязательное социальное медицинское страхование»- на сумму **1 687,1 тыс.тенге**

«Компенсационные выплаты» сумма-**5 407,0 тыс.тенге** (согласно графика отпусков)

«Приобретение продуктов питания»-**5 080,0 тыс.тенге** затраты на приобретение продуктов питания рассчитаны по нормам, согласно Постановления Правительства Республики Казахстан.

По Специфике 144 «Приобретение топлива горюче-смазочных материалов» сумма по бюджетной заявке -**10 733,6тыс тенге** по данной специфике приобретение каменного угля – 1261,0 тонн.

По специфике 149 «Приобретение прочих запасов» сумма по бюджету -**5 343,0 тыс.тенге** Содержание и обслуживание зданий (приобретение строительных материалов, канц.товаров, хозяйственных материалов)

«Оплата коммунальных услуг» сумма по бюджету– **4 671,0тыс.тенге**, из них оплата электроэнергии сумма-**4 000,0 тыс.тенге** и оплата канализации, воды **671,0тыс.тенге**

Специфика 152 «Оплата услуг связи»-сумма в бюджетной заявке-**1134,0 тыс.тенге** 7 точек доступа скорость интернета 8 мбит в сек.

Специфика 159 «Оплата прочих услуг и работ» сумма в бюджетной заявке-**1451,0тыс.тенге** Сюда входят услуги дератизации (100,0 тыс.тенге), обслуживание тарификации (54,0 тыс.тенге), обслуживание программы К2-Бюджет (628,0

тыс.тенге), вывоз ТБО(326,0 тыс.тенге), прохождение мед.осмотра (175,5 тыс.тенге) и банковские услуги (268,0 тыс.тенге)

Специфика 161 «Командировки и служебные разъезды внутри страны» сумма затрат **781,0** тыс.тенге

Специфика 169 «Прочие текущие затраты» сумма по бюджету–**1200,0**тыс тенге. Оплата льготного проезда 2 раза в год (февраль, июнь) . Оплата эмиссии в окружающую среду -1000,0 тыс.тенге

Специфика 322 «Трансферты» сумма затрат составила **262,0** тыс.тенге направлены на социальные цели, для 1 выпускника колледжа (воспитанник д/дома)

Специфика 324 «Стипендия» сумма затрат составила -**19 830,0** тыс.тенге

052 «Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства «Енбек»

Контингент-**79** учащихся сумма бюджета-**61 414,7** тыс.тенге. из него на «Оплату труда» -**23 498,3** тыс.тенге. Количество штат.едениц-17,5 ставок.

Специфика 113 «Компенсационные выплаты» сумма-**1632,0** тыс.тенге (согласно графика отпусков)

Специфика 121 122 «Социальный налог, социальные отчисления в Государственный фонд» сумма-**406,6** тыс.тенге

Специфика 124 «Отчисления на обязательное социальное медицинское страхование»- на сумму **375,0** тыс.тенге

Специфика141 «Приобретение продуктов питания»-**6143,0** тыс.тенге затраты на приобретение продуктов питания рассчитаны по нормам, согласно Постановления Правительства Республики Казахстан № 320 от 12.03.2012г.

Специфика 144 «Приобретение топлива горюче-смазочных материалов»-на сумму **7 300,0** тыс.тенге. Затраты связанные с приобретением угля для котельной сорта «Богатырь» в количестве 739 тонн на сумму 6290,3 тыс.тенге, дизельное топливо 3.375 тонн на сумму 661,7 тыс.тенге. Масло моторное 410 литров на сумму-190, 0 тыс.тенге, гидравлическое 205 литров на сумму -90,0 тыс.тенге. Антифриз, тормозная жидкость -68,0 тыс.тенге

Специфика 149 «Приобретение прочих запасов» – сумма по бюджету -**2 394,0** тыс.тенге Содержание и обслуживание зданий (приобретение строительных материалов, канц.товаров, хозяйственных материалов)

151 специфика «Оплата коммунальных услуг» сумма по бюджету-**2252,0**тыс.тенге

Специфика 169 «Прочие текущие затраты» сумма по бюджету-**292,0** тыс тенге. Оплата льготного проезда иногородним студентам 2 раза в год (февраль, июнь)

Специфика 324 «Стипендия» сумма в бюджетной заявке-14 929,0 тыс.тенге

Для получения информации по колледжу можно зайти на наш официальный сайт <http://pt0001.aqmoedu.kz>, на котором публикуется вся информация касательно учебно-воспитательного процесса, работает платформа CollegeSmartSnation, функционирует уголок самообслуживания «EGOV», публикуются материалы на страницах социальных сетей facebook и instagram.

Вся информация по бюджету размещена на сайте колледжа, вкладка «Открытый бюджет».

