

**Ақмола облысы білім басқармасының «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорынның қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтама**

Есіл қ. 2023 жылғы 30 маусым

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне талдау жүргізу үшін «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша ішкі талдау жүргізу жөніндегі уәкілетті тұлғаның» 2022 жылғы 25 сәуірдегі № 01-09 / н-39 бұйрығы қабылданды.

Талдау жүргізу кезеңі: 2023 жылғы 1-30 маусым аралығында.

Талданатын кезең: 2022 жылғы 1 маусымнан 2023 жылғы 1 маусымға дейін.

Бұйрықпен уәкілетті тұлға тағайындалды-директордың оқу – тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары-Сарнавская Оксана Викторовна (бұйрықтың көшірмесі қоса беріледі).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге басшылық ету, үйлестіру және жауапкершілік және жұмыс нәтижелері колледж директоры Уткин Вячеслав Михайловичке жүктелген.

Ақмола облысы әкімдігінің 2019 жылғы 20 қарашадағы № А-11/562 қаулысымен бекітілген Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК Жарғысы (бұдан әрі - Жарғы) бар.

Білім басқармасының 10.05.2023 жылғы №78-ж/өкімімен Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК басшысы болып Вячеслав Михайлович Уткин тағайындалды.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК миссиясы білім беру саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру болып табылады. Жарғыға сәйкес колледж 62 функцияны орындайды.

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау барысында мыналар анықталды:

**«Нормативтік құқықтық актілер» бағыты.**

Талданатын кезеңде 261 нормативтік-құқықтық актілер (Бұйрықтар) әзірленді, оның ішінде: негізгі қызмет бойынша-87, жеке құрам бойынша-174. Колледж бойынша бұйрықтар жүйелі сипатқа ие және күнтізбелік жылдың басынан аяғына дейін нөмірленеді. Барлық бұйрықтар бұйрық мазмұнындағы әрекеттерді реттейтін нормативтік-құқықтық актілерге сәйкес шығарылды. Тәуекелдер анықталған жоқ.

#### **«Персоналды басқару» бағыты.**

##### Штат саны

01.06.2023 жылғы жағдай бойынша техникалық персоналды есептемегенде 30 штат бірлігін құрайды, оның ішінде 24 – оқытушылар құрамы, 6 – әкімшілік корпус.

01 Маусымда 7 бос жұмыс орны: АӘД бойынша оқытушы-ұйымдастырушы; математика пәнінің оқытушысы; география пәнінің оқытушысы; физика пәнінің оқытушысы; орыс тілі мен әдебиеті пәнінің оқытушысы; «Ауыл шаруашылығын механикаландыру» мамандығы бойынша өндірістік оқыту шебері -2.

Кадрлардың ауысымдылығын талдау көрсеткендей, 2022 жылғы 1 маусымнан бастап 2023 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде 3 (үш) еңбек шарты жасалды, 2 (екі) Еңбек шарты бұзылды: 1 – зейнеткерлікке шығуға байланысты, 1-теріс себептер бойынша жұмыстан босатылды (Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің (52 баптың 8-тармақтың 1-тармағына сәйкес).

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2022 жылдың 1 маусымы мен 2023 жылдың 1 маусымы аралығында ескерту түрінде бір тәртіптік жаза қолданылғандығы анықталды (27.02.2023 ж. №19 –Ж/Қ бұйрығы, өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін, кәмелетке толмаған студентпен жүргізілген профилактикалық іс-шаралар сәйкес болмады).

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар тексерілді, оның барысында барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды.

Сондай-ақ, қызметкерлердің жеке істері тексерілді, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3) тармақшасында көрсетілген кәмелетке толмағандардың қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалысты ұйымдастыру және сауықтыру, дене шынықтыру және спорт, медициналық қамтамасыз ету, әлеуметтік қызметтер көрсету, мәдениет және өнер саласындағы ұйымдарға: адам өлтіргені, денсаулыққа қасақана зиян келтіргені, адамдардың денсаулығына және имандылыққа, жыныстық қолсұғылмаушылыққа қарсы қылмыстық құқық бұзушылықтар үшін, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін сотталғандығы бар немесе болған, қылмыстық қудалауда жүрген немесе қудалауда болған (Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларының негізінде оларға

қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылған адамдарды қоспағанда) адамдарды жұмысқа орналастыруға жол берілмейді.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

«Арнайы есепке алу» ААЖ дерекқорына сәйкес Мекеме қызметкерлерінің ешқайсысының қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы не өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ.

Ішкі талдау барысында лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

Талдау барысында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Талданатын кезеңде тәртіптік сипаттағы шараларды іске асыру кезінде тәуекелдер белгіленбеген.

Бос лауазымдарға орналасуға арналған конкурстар.

Талданған кезеңде ағылшын тілі оқытушысының бос лауазымына орналасуға 1 жалпы конкурс өткізілді.

Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағымдар түскен жоқ.

**«Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау» бағыты.**

Талданып отырған кезеңде жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйі жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу «жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» ҚР Заңына сәйкес белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қаралатыны анықталды.

Тексерілетін кезеңде заңды тұлғалардан 18 өтініш, жеке тұлғалардан 14 өтініш келіп түсті, оларға заңнамада белгіленген мерзімде (15 күнтізбелік күнге дейін) дәлелді жазбаша жауаптар берілді.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК лауазымды тұлғаларының әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ.

Өтініштер мен оларға жауаптарды зерделеу барысында тәуекелдер анықталған жоқ.

**Бағыт — «Мемлекеттік қызметтер».**

ҚР цифрлық даму инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің міндетін атқарушының 31.01.2020 жылғы № 39 НҚ бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік қызметтер тізіліміне сәйкес білім беру ұйымдарында 7 мемлекеттік қызмет көрсетіледі:

- Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау;

- Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау;

- Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру.

2022 жылғы 1 маусымнан 2023 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде барлығы 187 қызмет көрсетілді;

«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы арқылы көрсетілген-2 қызмет;

электрондық нұсқада көрсетілген мемлекеттік қызметтер 176 қызмет;

көрсетілген мемлекеттік қызметтер қағаз нұсқада көрсетілген -9 қызмет.

Білім беру саласындағы барлық мемлекеттік қызметтер тегін негізде көрсетіледі.

3) неғұрлым талап етілетін мемлекеттік қызметтер туралы ақпарат:*Есіл қ. АТК МКҚК-да неғұрлым талап етілетін мемлекеттік қызметтер:*

*«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау» - көрсетілген кезеңде 68 қызмет;*

*«Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана ұсыну» - көрсетілген кезеңде 94 қызмет.*

## **2. Көрсетілетін қызметті алушылармен жұмыс:**

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібі туралы ақпаратқа қол жеткізу көздері мен орындары туралы мәліметтер.

Көрсетілетін қызметті алушылар үшін барлық қажетті ақпарат, мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен ережелері колледждің ресми интернет ресурсында «Мемлекеттік қызмет көрсету» бөлімінде <http://pt0001.esil.aqmoedu.kz> орналастырылған. Мемлекеттік қызметтердің стандарттары мен ережелері ақпараттық стендтерде де орналастырылған. Өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жұмыс істейді.

2) мемлекеттік қызметтер көрсету процесінің ашықтығын қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар (түсіндіру жұмыстары, семинарлар, кездесулер, сұхбаттар және басқалар).

Аталған кезеңде білім беру ұйымы БАҚ-та 1 мақала жариялады, мемлекеттік қызметтер көрсету мәселелері бойынша 1 кеңес, 1 Тікелей эфир және колледждің ресми интернет-ресурстарында мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібі туралы 2 жарияланым өткізді. Сондай-ақ колледж сайтында, әлеуметтік желілерде талқылау мақсатында 2022 жылға арналған мемлекеттік қызметтер көрсету саласындағы колледж қызметі бойынша жария есеп орналастырылды.

3. Мемлекеттік қызмет көрсету үдерістерін жетілдіру жөніндегі қызмет.

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету процестерін оңтайландыру және автоматтандыру нәтижелері.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету және мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын арттыру мақсатында 2020 жылдан бастап білім беру ұйымдарында ҚР БҒМ ММ АЖО жүйесі жұмыс істейді, онда 3 мемлекеттік қызмет қолжетімді.

Сонымен қатар, «College Smart Nation» ақпараттық жүйесінде 7 мемлекеттік қызмет автоматтандырылды.

2) Мемлекеттік қызметтер көрсету саласындағы қызметкерлердің біліктілігін арттыруға бағытталған іс-шаралар.

Колледжде «Мемлекеттік органдар мен жергілікті атқарушы органдардың біріздендірілген жұмыс орнына немесе терминалдық жүйесіне, сондай-ақ ақпараттық технологиялар объектілерінің компоненттеріне қойылатын талаптарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2019 жылғы 25 қарашадағы № 322/НҚ бұйрығына сәйкес техникалық сипаттамалары, сонымен қатар коммуникациялық инфрақұрылым бойынша қажетті компьютерлік техникамен қамтамасыз етілген 3 қызметкер мемлекеттік қызмет көрсетеді. Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты барлық қызметкерлер, «Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару академиясының Ақмола облысы бойынша филиалы» ұйымдастырған «Мемлекеттік қызметтер көрсету» курстарынан өтті және өзекті сертификаттары бар.

#### **4. Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бақылау.**

Көрсетілген кезеңде мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзу анықталған жоқ, шағымдар түскен жоқ. Мемлекеттік қызметтердің бұзылуына жол бермеу бойынша қажетті шаралар қабылдануда.

«Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер» бағыты бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде «Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қалпына келтіру» мемлекеттік қызметін көрсету бойынша тәуекел белгіленген: ЭҮП арқылы өтінім берген кезде ол беруші колледжге түседі. Осылайша, қабылдаушы колледжге ауысуға өтінімді де, ауысуға ниет білдірген студенттің үлгерімі және студент қандай пәндерді/модульдерді қандай көлемде игерген туралы ілеспе ақпаратты да алмайды, бұл үшін ЭҮП арқылы өтінім берген кезде тіркелу мүмкіндігі жоқ сынақ кітапшасының көшірмесі қажет.

#### **"Ұйымдастыру-басқару қызметі" бағыты**

##### Мемлекеттік сатып алуды өткізу

01.06.2022 ж. бастап 01.06.2023 ж. аралығында Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК 308 сатып алу өткізілді, оның ішінде: баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен сатып алу – 182, өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден сатып алу – 115, тауар биржалары арқылы – 4, бір көзден тікелей шарт жасасу арқылы – 7. 95309,0 мың теңге сомасына 289 шарт жасалды оның ішінде: баға

ұсыныстарын сұрату – 27893,5 мың теңге сомасына 174 шарт, өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден – 21233,9 мың теңге сомасына 104 шарт. теңге, тауар биржалары арқылы – 37972,4 мың теңге сомасына 4 шарт, бір көзден тікелей шарт жасасу арқылы-8209,1 мың теңге сомасына 7 шарт.01.06.2022 ж. бастап 01.06.2023 ж. аралығында Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы,агротехникалық колледжі» МКҚК 308 сатып алу өткізілді, оның ішінде: баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен сатып алу – 182, өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден сатып алу – 115, тауар биржалары арқылы – 4, бір көзден тікелей шарт жасасу арқылы – 7. 95309,0 мың теңге сомасына 289 шарт жасалды оның ішінде: баға ұсыныстарын сұрату – 27893,5 мың теңге сомасына 174 шарт, өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден – 21233,9 мың теңге сомасына 104 шарт. теңге, тауар биржалары арқылы – 37972,4 мың теңге сомасына 4 шарт, бір көзден тікелей шарт жасасу арқылы-8209,1 мың теңге сомасына 7 шарт.

Тексерілетін кезеңде мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізіліміне Мемлекеттік сатып алу туралы шарттың орындалуын қамтамасыз етуді енгізбеуге байланысты Мемлекеттік сатып алу туралы шарт жасасудан жалтару себебі бойынша 1 Өнім беруші енгізілді. Шарттық міндеттемелерді тиісінше орындамағаны үшін, атап айтқанда тауарды жеткізу мерзімін кешіктіргені үшін жеткізушілерден тұрақсыздық айыбы (өсімпұл) өндіріп алынды. Кезеңдегі тұрақсыздық айыбының жалпы сомасы 89 299,1 теңгені құрайды. Жеткізушілермен жұмыс барысында шарттық міндеттемелерді орындамау фактілері бар, яғни. Мемлекеттік сатып алу туралы шарттарда көрсетілген мерзімдерде тауарды жеткізбеу. Нәтижесінде Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы,агротехникалық колледжі» МКҚК әртүрлі облыстардың мамандандырылған ауданаралық экономикалық соттарына үш жеткізушіге талап арыз берді. Бір жеткізуші колледж сотқа талап арыз бергеннен кейін, істі қарауға дайындау барысында өз міндеттемелерін орындады және айыппұлды толық көлемде төледі. Басқа екі іс бойынша сот шешімімен тауарды жеткізу мерзімін кешіктіргені үшін тұрақсыздық айыбын төлеу және өнім берушілерді Қазақстан Республикасының Мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар тізіліміне енгізу жөніндегі талаптар қанағаттандырылды.

#### Бюджеттік өтінім

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы,агротехникалық колледжі» МКҚК ағымдағы қаржы жылына арналған бюджеттік өтінімді Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2014 жылғы 24 қарашадағы №511 бұйрығына 1-қосымшаны жасау және ұсыну қағидаларына сәйкес әзірлейді.

Қағидалар қаржы жылына арналған бюджеттік бағдарламалар ұйымының бюджеттік өтінімін жасау және ұсыну тәртібін айқындайды. Бюджеттік өтінімді жасаудың негізгі мақсаты бюджеттік бағдарламаларды орындаудың қажетті ресурстары мен нәтижелері туралы сандық және қаржылық ақпарат негізінде республикалық және жергілікті бюджеттердің

жобаларын әзірлеу кезінде шығыстар көлемін негіздеу болып табылады. Бюджеттік өтінім базалық шығыстар мен шығыстарға бөлінетін шығыстар көлемін негіздеу үшін кезекті жоспарлы кезеңге бюджеттік бағдарламалардың әкімшісі жасайтын құжаттар жиынтығы болып табылады. Базалық шығыстар тұрақты сипаттағы шығыстар, күрделі шығыстар, сондай-ақ басталған (жалғасатын) бюджеттік шығыстарға және қабылданған мемлекеттік міндеттемелерді орындауға арналған шығыстар болып табылады. Мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді орындауға және Мемлекеттік қызметтерді көрсетуге, трансферттерді және мемлекеттің басқа да міндеттемелерін төлеуге байланысты шығыстар (қызметкерлер, студенттер алдында (еңбекақы, салықтар, стипендия төлеу, тамақпен қамтамасыз ету, өзге де қызметтер) тұрақты сипаттағы шығыстар болып табылады.

2023 жылға қаржы жылы бойынша қаржыландыру сомасы 024 015,024 011 "техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында мамандар даярлау" бағдарламасы 193 489,0 мың теңгені құрайды, 052 015,052 011 "Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасы Еңбек" 79 622,0 мың теңгені құрайды

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау қорытындысы бойынша ұсынылды:

1. Көрсетілетін қызметті беруші мен көрсетілетін қызметті алушының тікелей байланысын болдырмау үшін техникалық қолдау қызметіне хат жолдау.

2. Колледж қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңнамасын сақтауын қамтамасыз ету;

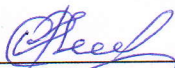
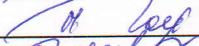
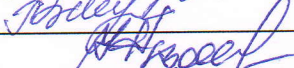

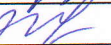




3. Колледжде кадрлардың ауысуына жол бермеу бойынша шаралар қабылдау;

4. Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2014 жылғы 24 қарашадағы № 511 бұйрығымен бекітілген бюджеттік өтінімдерді жасау және ұсыну қағидаларының талаптарына сәйкес бюджеттік өтінімдердің есебі жүргізілсін.

5. Жеке қаржыландыру жоспарына сәйкес жоспарланған мемлекеттік сатып алуы белгіленген мерзімде жүргізу.

6. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысымен бекітілген мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдары қызметкерлерінің жалақысын, сыйлықақыларын және қосымша ақыларын есептеу сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық айлықақыларына үстемеақы белгілеу қағидаларына сәйкес жүргізілсін.

КЕЛІСІЛГЕН:

	Сарнавская О.В. - дир. ОТЖ жөніндегі орынбасары;
	Гойко Н.Ц. - дир. ӨОЖ жөніндегі орынбасары
	Шульга Л.В. -дир. ОЖ жөніндегі орынбасары;
	Кузенов Н.Т. –заңгер;
	Громова Г.Р. –бас есепші м.а.;
	Фазилова О.М.–к/о комитетінің төрайымы;
	Шинкарева Е.А. – этика б/ша кеңестің төрайымы;
	Есмаганбетова А.М. – кадр бойынша инспектор
	Пучаева Е.В.- Қамқоршылық кеңесінің мүшесі

ТАНЫСТЫМ



Уткин В.М. - директор



**Аналитическая справка**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности**  
**государственного коммунального казенного предприятия**  
**«Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования**  
**Акмолинской области**

г. Есиль 30 июня 2023 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О назначении уполномоченного лица по проведению внутреннего анализа по выявлению коррупционных рисков» от 25 апреля 2022 года № 01-09/н-39, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности ГKKП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области.

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2023 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года.

Приказом назначено уполномоченное лицо – заместитель директора по учебно-воспитательной работе – Сарнавская Оксана Викторовна (копия приказа прилагается)

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложено на директора колледжа Уткина Вячеслава Михайловича.

Имеется Устав ГKKП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области утвержденный постановлением акимата Акмолинской области от 20 ноября 2029 года № А-11/562 (далее - Устав).

Распоряжением руководителя Управления образования Акмолинской области от 10.05.2023 года за №78-ж/к руководителем ГKKП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области назначен – Уткин Вячеслав Михайлович.

Миссией ГKKП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области является реализация государственной политики в области образования. Согласно уставу колледж осуществляет 62 функции.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГKKП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области установлено следующее:

**Направление «Нормативно правовые акты».**

За анализируемый период коллизии в нормативно-правовых актах не выявлено.

**Направление «Управление персоналом».**

### Штатная численность

По состоянию на 01.06.2023 года составляет 30 штатных единиц без учета технического персонала, из них 24 – преподавательский состав, 6 – административный корпус.

На 01 июня 7 вакансий: преподаватель-организатор по НВП; преподаватель математики; преподаватель географии; преподаватель физики; преподаватель русского языка и литературы; мастер производственного обучения по специальности «Механизация сельского хозяйства» - 2.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года были заключены 3 (три) трудовых договора, расторгнуты 2 (два) трудовых договора: 1 – в связи с выходом на пенсию, по отрицательным мотивам уволен -1 (статья 52 пункта 1 пп 8) Трудового кодекса Республики Казахстан).

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за период с 1 июня 2022 по 1 июня 2023 года было наложено одно дисциплинарное взыскание в виде замечания (приказ №19- Л/С от 27.02.2023 г. за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, не в должной мере проведенных профилактических мероприятий с несовершеннолетней студенткой).

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Также были проверены личные дела работников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Согласно базе данных АИС «Специальные учеты» никто из работников Учреждения не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

Конфликта интересов в ходе анализа не установлено.

За анализируемый период рисков при реализации мер дисциплинарного характера не установлено.

Конкурсы на замещение вакантных должностей.

За анализируемый период проведен 1 общий конкурс на занятие вакантной должности преподавателя английского языка.

Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

**Направление «Рассмотрение обращений физических и юридических лиц».**

За анализируемый период состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установлено, что учет обращений физических и юридических лиц рассматривается в установленном порядке и сроки в соответствии с Законом РК «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц».

За проверяемый период поступило 28 (двадцать восемь) обращений от юридических лиц, на которые были даны мотивированные письменные ответы в установленный законодательством срок (до 15 календарных дней).

Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области не поступали.

В ходе изучения обращений и ответов на них, рисков не установлено.

**Направление – «Государственные услуги».**

Согласно, реестру государственных услуг, утвержденному приказом исполняющего обязанности Министра цифрового развития инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020 года № 39НҚ в организации образования оказывается 7 государственных услуг:

- Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;
- Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования;
- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании;
- Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
- Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования;
- Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование;
- Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования.

За период с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года оказано всего: 187 услуг;

оказанных через Госкорпорацию «Правительство для граждан» - 2 услуги;  
оказанных государственных услуг в электронном варианте 176 услуг;  
оказанных государственных услуг оказанных в бумажном варианте - 9 услуг.

Все государственные услуги в сфере образования оказываются на бесплатной основе.

3) *Информация о наиболее востребованных государственных услугах:*  
Наиболее востребованными государственными услугами в ГККП АТК г. Есиль являются:

*«Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» - 68 услуг за указанный период;*

*«Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования» - 94 услуги за указанный период.*

## **2. Работа с услугополучателями:**

1) *Сведения об источниках и местах доступа к информации о порядке оказания государственных услуг.*

Вся необходимая информация для услугополучателей, стандарты и правила оказания государственных услуг размещены на официальном интернет ресурсе колледжа <http://pt0001.esil.aqmoedu.kz/> в разделе «Предоставление гос.услуг». Стандарты и правила государственных услуг также размещены на информационных стендах. Функционирует уголок самообслуживания.

2) *Мероприятия направленные на обеспечение прозрачности процесса оказания государственных услуг (разъяснительные работы, семинары, встречи, интервью и иное).*

За указанный период организацией образования была опубликована 1 статья в СМИ, проведено 1 совещание по вопросам оказания государственных услуг, 1 прямой эфир и 2 публикации о порядке оказания государственных услуг на официальных интернет-ресурсах колледжа. Так же на сайте колледжа, в социальных сетях в целях обсуждения был размещён публичный отчёт по деятельности колледжа в сфере оказания государственных услуг за 2022 год.

## **3. Деятельность по совершенствованию процессов оказания государственных услуг.**

1) *Результаты оптимизации и автоматизации процессов оказания государственных услуг.*

В целях снижения коррупционных рисков и повышения качества оказания государственных услуг с 2020 года в организации образования функционирует система АРМ ГУ МОН РК, в которой доступны 3 государственных услуги.

Кроме того автоматизированы 7 государственных услуг в информационной системе «College Smart Nation».

2) *Мероприятия направленные на повышение квалификации сотрудников в сфере оказания государственных услуг.*

В колледже государственные услуги оказывают 3 сотрудника, которые обеспечены необходимой компьютерной техникой, по техническим

характеристикам соответствующей установленным требованиям. Все сотрудники, ответственные за оказание государственных услуг, имеют актуальные сертификаты по соответствующим курсам повышения квалификации.

#### **4. Контроль качества оказания государственных услуг.**

За указанный период нарушений сроков оказания государственных услуг не выявлено, жалоб не поступало. Принимаются необходимые меры по недопущению нарушений государственных услуг.

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков по направлению «Государственные услуги» установлен риск по оказанию государственной услуги «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования»: при подаче заявки через ПЭП она попадает к передающему колледжу. Таким образом, принимающий колледж не получает ни заявки на перевод, ни сопутствующей информации об успеваемости студента, желающего перевестись, и какие предметы/модули в каком объёме студент освоил, для этого нужна копия зачётной книжки, которую при подаче заявки через ПЭП в настоящее время нет возможности прикрепить.

#### **Направление «Организационно-управленческая деятельность»**

##### Проведение государственных закупок

За период с 01.06.2022 г. по 01.06.2023 г. ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области было проведено 308 закупок, из них: закупки способом запроса ценовых предложений – 182, из одного источника по несостоявшимся закупкам – 115, через товарные биржи – 4, из одного источника путем прямого заключения договора – 7. Заключено 289 договоров на сумму 95309,0 тыс.тенге из них: запрос ценовых предложений – 174 договора на сумму 27893,5 тыс.тенге, из одного источника по несостоявшимся закупкам – 104 договора на сумму 21233,9 тыс. тенге, через товарные биржи – 4 договора на сумму 37972,4 тыс.тенге, из одного источника путем прямого заключения договора – 7 договоров на сумму 8209,1 тыс.тенге.

За проверяемый период в реестр недобросовестных участников государственных закупок был внесен 1 поставщик по причине уклонения от заключения договора о государственных закупках в связи с не внесением обеспечения исполнения договора о государственных закупках. За ненадлежащее исполнение договорных обязательств, а именно за просрочку сроков поставки товара с поставщиков взыскана неустойка (пеня). Общая сумма неустойки за период составляет 89 299,1 тенге. В ходе работы с поставщиками имеются факты не исполнения договорных обязательств, т.е. не поставка товара в сроки указанные в договорах о государственных закупках. Вследствие чего ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области обращался с исковыми заявлениями на трёх поставщиков в Специализированные межрайонные экономические суды разных областей. Один поставщик после подачи колледжем искового заявления в суд, в ходе подготовки дела к рассмотрению, исполнил свои обязательства и выплатил неустойку в полном объеме. По двум другим делам решением суда удовлетворены требования по уплате неустойки за просрочку сроков поставки

товара и внесению поставщиков в реестр недобросовестных участников государственных закупок Республики Казахстан.

#### Бюджетная заявка

ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области бюджетную заявку на текущий финансовый год разрабатывает в соответствии с правилами составления и предоставления бюджетной заявки Приложения 1 к приказу Министра финансов Республики Казахстан от 24 ноября 2014 года №511. Правила определяют порядок составления и представления бюджетной заявки организации бюджетных программ на финансовый год. Основной целью составления бюджетной заявки является обоснование объемов расходов при разработке проектов республиканского и местных бюджетов на базе количественной и финансовой информации о необходимых ресурсах и результатах выполнения бюджетных программ. Бюджетная заявка представляет собой совокупность документов, составляемых администратором бюджетных программ на очередной плановый период для обоснования объемов расходов, подразделяемых на базовые расходы и расходы. Базовыми расходами являются расходы постоянного характера, капитальные расходы, а также расходы на начатые (продолжающиеся) бюджетные расходы и выполнение принятых государственных обязательств. Расходами постоянного характера являются расходы, связанные с выполнением государственных функций, полномочий и оказанием государственных услуг, выплатами трансфертов и других обязательств государства (перед работниками, студентами (оплата труда, налоги, выплата стипендии, обеспечение питанием, прочие услуги).

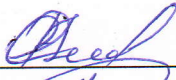
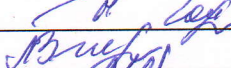
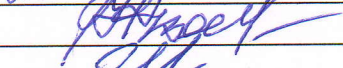
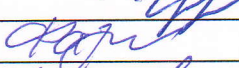
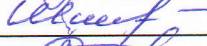
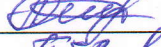

На 2023 год финансовый год сумма финансирования по 024 015,024 011 программам: «Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования» составляет 193 489,0 тыс.тенге, 052 015,052 011 «Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства Еңбек» составляет 79 622,0 тыс.тенге

По итогам проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области рекомендовано:

1. Направить письмо в службу технической поддержки для исключения прямого контакта услугодателя и услугополучателя.
2. Обеспечить соблюдение работниками колледжа Конституции и законодательства Республики Казахстан;
3. Принимать меры по недопущению сменяемости кадров в колледже;
4. Производить расчет бюджетных заявок в соответствии с требованиями Правил составления и представления бюджетной заявки, утвержденные Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 24 ноября 2014 года № 511.
5. Государственные закупки, запланированные в соответствии с индивидуальным планом финансирования проводить в установленные сроки.
6. Начисления заработной платы, премий и доплат проводить в соответствии Правилами премирования, оказания материальной помощи и установления надбавки к должностным окладам работников органов Республики

Казахстан за счет средств государственного бюджета, утвержденных  
Постановления Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года  
№1127.

СОГЛАСОВАНО:

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Сарнавская О.В.- заместитель директора по УВР;  
Гойко Н.Ц. – заместитель директора по УПР  
Шульга Л.В. – заместитель директора по УР  
Кузенов Н.Т. – юрист;  
Громова Г.Р. – и.о. главного бухгалтера;  
Фазилова О.М..–председатель профсоюзного комитета;  
Шинкарева Е.А. – председатель совета по педэтике;  
Есмаганбетова А.М. – инспектор по кадрам  
Пучаева Е.В.- член Попечительского совета

ОЗНАКОМЛЕН



Уткин В.М. - директор