

Ақмола облысы білім басқармасының «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорынның қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтама

Есіл қ. 2024 жылғы 30 маусым

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне талдау жүргізу үшін «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша ішкі талдау жүргізу жөніндегі уәкілетті тұлғаның» 2022 жылғы 25 сәуірдегі № 01-09 / н-39 бұйрығы қабылданды.

Талдау жүргізу кезеңі: 2024 жылғы 1-30 маусым аралығында.

Талданатын кезең: 2023 жылғы 1 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейін.

Бұйрықпен уәкілетті тұлға тағайындалды-директордың оқу – тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары-Сарнавская Оксана Викторовна (бұйрықтың көшірмесі қоса беріледі).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге басшылық ету, үйлестіру және жауапкершілік және жұмыс нәтижелері колледж директоры м.а. Наталья Цезаревна Гойкоға жүктелген.

Ақмола облысы әкімдігінің 2019 жылғы 20 қарашадағы № А-11/562 қаулысымен бекітілген Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК Жарғысы (бұдан әрі - Жарғы) бар.

Ақмола облысы білім басқармасы басшысының 18.06.2024 №39 өкімімен Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК директорының міндетін атқарушы болып – Гойко Наталья Цезаревна тағайындалды.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК миссиясы білім беру саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру болып табылады. Жарғыға сәйкес колледж 62 функцияны орындайды.

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау барысында мыналар анықталды:

«Нормативтік құқықтық актілер» бағыты.

Талданатын кезеңде 357 нормативтік-құқықтық актілер (бұйрықтар) әзірленді, оның ішінде: негізгі қызмет бойынша-100, жеке құрам бойынша-119, іссапарлар-78, демалыс-60. Колледж бойынша бұйрықтар жүйелі сипатқа ие және күнтізбелік жылдың басынан аяғына дейін нөмірленеді. Барлық бұйрықтар бұйрық мазмұнындағы әрекеттерді реттейтін нормативтік-құқықтық актілерге сәйкес шығарылды.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік беретін құқықтық олқылықтар белгіленбеген.

Колледжде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында басқарманың қызметіне қатысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау тұрғысынан нормативтік құқықтық актілер қаралды. Талдау барысында нормативтік-құқықтық актілер зерделенді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері Қолданыстағы НҚА да анықталды:

«Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларын бекіту туралы» бұйрыққа сәйкес Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 бұйрығы Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2012 жылғы 30 наурызда № 7495 болып тіркелді, жаңа редакцияда-ҚР Білім және ғылым министрінің 2021.11.19 № 568 және ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2021.11.22 № 432 «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату тәртібі» 3-тарауының, «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату тәртібі» 1-параграфының мемлекеттік білім беру ұйымының педагог лауазымына орналасуға конкурс, педагогтерді білім беру ұйымына жұмысқа қабылдау педагогтің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасуға арналған конкурстың нәтижелері бойынша жүргізіледі.

Жұмысқа қабылдау шарттарының бірі педагогтердің білімін бағалау сертификатының (бұрын ҰБТ) болуы немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (бар болса) болып табылады.

Жұмысқа қабылдау кезінде кейбір қайшылықтар туындайды. Мысалы, қызметкерді оқу жылының ортасында немесе тамыз айының соңында жұмысқа орналастыру керек, бірақ ПББ базасы жылына екі рет ашылатындықтан, мұғалімдердің тестілеуден өтуге, демек, мұғалімнің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасу конкурсына қатысуға мүмкіндігі жоқ. Осылайша, білім беру ұйымы мамансыз қалады. МЖМБС сәйкес оқу бағдарламасын орындау үшін ұйым педагогты осы анықтамасыз қабылдауға мәжбүр, бұл сыбайлас жемқорлық қаупі болып табылады.

Дәл осындай проблема педагогикалық қызметке алғаш кіріскен ЖОО түлектерінің оқу жылы ішінде жұмысқа орналасу кезінде туындайды

«Персоналды басқару» бағыты.

Штат саны

01.06.2024 жылғы жағдай бойынша техникалық персоналды есептемегенде 33 штат бірлігін құрайды, оның ішінде 27 – оқытушылар құрамы, 6 – әкімшілік корпус.

01 маусымда 6 бос жұмыс орны: математика пәнінің оқытушысы; физика пәнінің оқытушысы; орыс тілі мен әдебиеті пәнінің оқытушысы; «Ауыл шаруашылығын механикаландыру» мамандығы бойынша өндірістік оқыту шебері -2; «Дәнекерлеу ісі» мамандығы бойынша-1.

Кадрлардың ауысымдылығын талдау көрсеткендей, 2023 жылғы 1 маусымнан бастап 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде 5 (бес) еңбек шарты жасалды, 2 (екі) Еңбек шарты бұзылды: 2 – жұмыскердің бастамасы бойынша (Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің (49 баптың 2-тармақшасына сәйкес).

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2023 жылғы 1 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде тәртіптік жазалар болмағаны анықталды.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар тексерілді, оның барысында барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды.

Сондай-ақ, қызметкерлердің жеке істері тексерілді, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3) тармақшасында көрсетілген кәмелетке толмағандардың қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалысты ұйымдастыру және сауықтыру, дене шынықтыру және спорт, медициналық қамтамасыз ету, әлеуметтік қызметтер көрсету, мәдениет және өнер саласындағы ұйымдарға: адам өлтіргені, денсаулыққа қасақана зиян келтіргені, адамдардың денсаулығына және имандылыққа, жыныстық қолсұғылмаушылыққа қарсы қылмыстық құқық бұзушылықтар үшін, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін сотталғандығы бар немесе болған, қылмыстық қудалауда жүрген немесе қудалауда болған (Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларының негізінде оларға қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылған адамдарды қоспағанда) адамдарды жұмысқа орналастыруға жол берілмейді.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

«Арнайы есепке алу» ААЖ дерекқорына сәйкес Мекеме қызметкерлерінің ешқайсысының қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы не өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ.

Ішкі талдау барысында лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

Талдау барысында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Талданатын кезеңде тәртіптік сипаттағы шараларды іске асыру кезінде тәуекелдер белгіленбеген.

Бос лауазымдарға орналасуға арналған конкурстар.

Талданған кезеңде тәрбиеші, өндірістік оқыту шебері, дене шынықтыру оқытушысы, АӘТД бойынша оқытушы-ұйымдастырушы бос лауазымына орналасуға 4 жалпы конкурс өткізілді..

Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағымдар түскен жоқ.

«Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау» бағыты.

Талданып отырған кезеңде жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйі жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу «жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» ҚР Заңына сәйкес белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қаралатыны анықталды.

Тексерілетін кезеңде заңды тұлғалардан 28 (жиырма сегіз) өтініш келіп түсті, оларға заңнамада белгіленген мерзімде (15 күнтізбелік күнге дейін) дәлелді жазбаша жауаптар берілді.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК лауазымды тұлғаларының әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ.

Өтініштер мен оларға жауаптарды зерделеу барысында тәуекелдер анықталған жоқ.

Бағыт –«Мемлекеттік қызметтер».

ҚР цифрлық даму инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің міндетін атқарушының 31.01.2020 жылғы № 39 НҚ бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік қызметтер тізіліміне сәйкес білім беру ұйымдарында 7 мемлекеттік қызмет көрсетіледі:

- Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау;

- Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау;

- Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру;

- Білім туралы құжаттар туралы мәліметтерді өзектендіру (түзету)

2023 жылғы 1 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде барлығы 221 қызмет көрсетілді;

«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы арқылы көрсетілген-3 қызмет;

электрондық нұсқада көрсетілген мемлекеттік қызметтер 209 қызмет;

көрсетілген мемлекеттік қызметтер қағаз нұсқада көрсетілген -9 қызмет.

Білім беру саласындағы барлық мемлекеттік қызметтер тегін негізде көрсетіледі.

3) неғұрлым талап етілетін мемлекеттік қызметтер туралы ақпарат: *Есіл қ. АТК МКҚК-да неғұрлым талап етілетін мемлекеттік қызметтер:*

«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау» - көрсетілген кезеңде 73 қызмет;

«Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана ұсыну» - көрсетілген кезеңде 112 қызмет.

2. Көрсетілетін қызметті алушылармен жұмыс:

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібі туралы ақпаратқа қол жеткізу көздері мен орындары туралы мәліметтер.

Көрсетілетін қызметті алушылар үшін барлық қажетті ақпарат, мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен ережелері колледждің ресми интернет ресурсында «Мемлекеттік қызмет көрсету» бөлімінде <http://pt0001.esil.aqmoedu.kz> орналастырылған. Мемлекеттік қызметтердің стандарттары мен ережелері ақпараттық стендтерде де орналастырылған. Өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жұмыс істейді.

2) мемлекеттік қызметтер көрсету процесінің ашықтығын қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар (түсіндіру жұмыстары, семинарлар, кездесулер, сұхбаттар және басқалар).

Аталған кезеңде білім беру ұйымы БАҚ-та 1 мақала жариялады, мемлекеттік қызметтер көрсету мәселелері бойынша 3 кеңес, 1 Тікелей эфир және колледждің ресми интернет-ресурстарында мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібі туралы 10 жарияланым өткізді. Сондай-ақ колледж сайтында, әлеуметтік желілерде талқылау мақсатында 2023 жылға арналған мемлекеттік қызметтер көрсету саласындағы колледж қызметі бойынша жария есеп орналастырылды.

3. Мемлекеттік қызмет көрсету үдерістерін жетілдіру жөніндегі қызмет.

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету процестерін оңтайландыру және автоматтандыру нәтижелері.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету және мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын арттыру мақсатында 2020 жылдан бастап білім беру ұйымдарында ҚР БҒМ ММ АЖО жүйесі жұмыс істейді, онда 3 мемлекеттік қызмет қолжетімді.

Сонымен қатар, «*College Smart Nation*» ақпараттық жүйесінде 7 мемлекеттік қызмет автоматтандырылды.

2) *Мемлекеттік қызметтер көрсету саласындағы қызметкерлердің біліктілігін арттыруға бағытталған іс-шаралар.*

Колледжде белгіленген талаптарға сәйкес техникалық сипаттамалары бойынша қажетті компьютерлік техникамен қамтамасыз етілген 3 қызметкер мемлекеттік қызмет көрсетеді. Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты барлық қызметкерлердің тиісті біліктілікті арттыру курстары бойынша өзекті сертификаттары бар.

4. Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бақылау.

Көрсетілген кезеңде мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзу анықталған жоқ, шағымдар түскен жоқ. Мемлекеттік қызметтердің бұзылуына жол бермеу бойынша қажетті шаралар қабылдануда.

«Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер» бағыты бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде тәуекелдер белгіленбеген.

«Ұйымдастыру-басқару қызметі» бағыты

Мемлекеттік сатып алуды өткізу

01.06.2023 ж. бастап 01.06.2024 ж. аралығында "Агротехникалық колледж, Есіл қаласы" МКҚК Ақмола облысының білім басқармасы жанынан 357 сатып алу өткізілді, оның ішінде: баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен сатып алу – 233, өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден сатып алу-98, Тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден сатып алу – 14, конкурстың екінші кезеңі негіздемелік келісімді пайдалану-8, электрондық дүкен-4. 97 574,0 мың теңге сомасына 291 шарт жасалды оның ішінде: баға ұсыныстарын сұрату – 60 916,7 мың теңге сомасына 187 шарт, өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден – 20 659,8 мың теңге сомасына 82 шарт, Тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден – 11 500,4 мың теңге сомасына 14 шарт, екінші кезең негіздемелік келісімді пайдалана отырып конкурс - 2 976,9 мың теңге сомасына 4 шарт, электрондық дүкен-1 520,2 мың теңге сомасына 4 шарт.

Тексерілетін кезеңде шарттық міндеттемелерді тиісінше орындамағаны үшін, атап айтқанда тауарды жеткізу мерзімін кешіктіргені үшін жеткізушілерден тұрақсыздық айыбы (өсімпұл) өндіріп алынды. Кезеңдегі тұрақсыздық айыбының жалпы сомасы 60 834,02 теңгені құрайды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу шеңберінде әлеуметтік маңызы бар азық-түлік тауарларын сатып алу бойынша Мемлекеттік сатып алуды өткізу процесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелі анықталды, атап айтқанда, мемлекеттік сатып алу жөніндегі менеджер Ақмола облысы бойынша орташа нарықтық бағамен салыстырғанда бағаны көтеруге жол берді. Колледж облыстың шетіндегі ең шалғай аудандардың бірінде орналасқандығына байланысты бағаны көтеруге жол берілді, Есіл

ауданының жеткізушілері Мемлекеттік сатып алуға қатыспайды. Сатып алуға қатысатын жеткізушілер айтарлықтай қашықтықта болады, бұл кейіннен тауарлардың бағасына әсер етеді. Сонымен қатар, тауарды жеткізу тапсырыс берушінің өтініші бойынша жүзеге асырылады, өйткені азық-түліктің көп мөлшерін сақтауға жағдай жоқ

Бюджеттік өтінім

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК ағымдағы қаржы жылына арналған бюджеттік өтінімді Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2014 жылғы 24 қарашадағы №511 бұйрығына 1-қосымшаны жасау және ұсыну қағидаларына сәйкес әзірлейді.

Қағидалар қаржы жылына арналған бюджеттік бағдарламалар ұйымының бюджеттік өтінімін жасау және ұсыну тәртібін айқындайды. Бюджеттік өтінімді жасаудың негізгі мақсаты бюджеттік бағдарламаларды орындаудың қажетті ресурстары мен нәтижелері туралы сандық және қаржылық ақпарат негізінде республикалық және жергілікті бюджеттердің жобаларын әзірлеу кезінде шығыстар көлемін негіздеу болып табылады. Бюджеттік өтінім базалық шығыстар мен шығыстарға бөлінетін шығыстар көлемін негіздеу үшін кезекті жоспарлы кезеңге бюджеттік бағдарламалардың әкімшісі жасайтын құжаттар жиынтығы болып табылады. Базалық шығыстар тұрақты сипаттағы шығыстар, күрделі шығыстар, сондай-ақ басталған (жалғасатын) бюджеттік шығыстарға және қабылданған мемлекеттік міндеттемелерді орындауға арналған шығыстар болып табылады. Мемлекеттік функцияларды, өкілеттіктерді орындауға және Мемлекеттік қызметтерді көрсетуге, трансферттерді және мемлекеттің басқа да міндеттемелерін төлеуге байланысты шығыстар (қызметкерлер, студенттер алдында (еңбекақы, салықтар, стипендия төлеу, тамақпен қамтамасыз ету, өзге де қызметтер) тұрақты сипаттағы шығыстар болып табылады.

2024 қаржы жылына 024 015,024 011 бағдарлама бойынша қаржыландыру сомасы: «Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында мамандар даярлау» 348 662,0 мың теңгені құрайды; 052 015,052 011 «Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасы «Еңбек» бойынша 25 015,0 мың теңгені құрайды.

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау қорытындысы бойынша ұсынылды:

1. ҰТО РМҚК-ға (Ұлттық тестілеу орталығы) жұмысқа орналасатын педагогтер үшін ЖҚБ тапсыру мерзімін тұрақты етіп өзгерту ұсынысымен хат жолдау.
2. Колледж ұжымымен жұмыс кеңесінде Мемлекеттік сатып алу саласындағы ережелерді бұзу мәселесін қарау
3. Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру ережелерін бұзғаны үшін менеджер А. Лойкоға тәртіптік жаза жариялансын.

4. Колледж қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңнамасын сақтауын қамтамасыз ету;

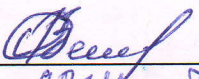
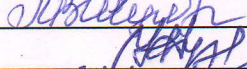
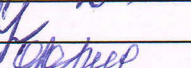
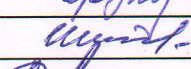
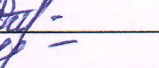
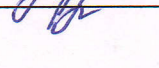
5. Колледжде кадрлардың ауысуына жол бермеу бойынша шаралар қабылдау;

6. Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2014 жылғы 24 қарашадағы № 511 бұйрығымен бекітілген бюджеттік өтінімдерді жасау және ұсыну қағидаларының талаптарына сәйкес бюджеттік өтінімдердің есебі жүргізілсін.

7. Жеке қаржыландыру жоспарына сәйкес жоспарланған мемлекеттік сатып алуды белгіленген мерзімде жүргізу.

8. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысымен бекітілген мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдары қызметкерлерінің жалақысын, сыйлықақыларын және қосымша ақыларын есептеу сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық айлықақыларына үстемеақы белгілеу қағидаларына сәйкес жүргізілсін.

КЕЛІСІЛГЕН:

Сарнавская О.В.- дир. ОТЖ жөніндегі орынбасары;

Шульга Л.В. – дир. ОЖ жөніндегі орынбасары;

Кузенов Н.Т. – заңгер;

Громова Г.Р. – бас есепші;

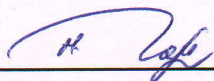
Фазилова О.М.– к/о комитетінің төрайымы;

Шинкарева Е.А. – этика б/ша кеңестің төрайымы;

Есмаганбетова А.М. – кадр бойынша инспектор

Абранская О.В.- Қамқоршылық кеңесінің мүшесі

ТАНЫСТЫМ



Гойко Н.Ц. – директор м.а.